

Alcázar (Segovia)
Foto: Modesto Herrera Martín

Nº
444

Boletín Semanal

Ilustre Colegio Oficial de
Médicos de Segovia
2017

www.comsegovia.com

Del 24 al 30 de julio de 2017



Pº Conde Sepúlveda, 24
Teléf. 921 42 21 66
FAX 921 42 21 81
<http://www.comsegovia.com>
administracion@comsegovia.com

Fundación científica | 
Colegio de Médicos de Segovia

Índice de Contenidos

Boletín Nº 444

Del 24 al 30 de julio de 2017

Fotos de la Portada del Boletín	3
Noticias Publicadas en el Adelantado de Segovia y Norte de Castilla	3
Un desfibrilador en el Consistorio se une a los de la piscina: la Policía y el Pedro Delgado	3
<i>Publicado en el Norte de Castilla de 22 de julio de 2017 página 9</i>	
Veintiún sanitarios de Segovia han denunciado agresiones desde enero	3
<i>Publicado en el Norte de Castilla de 24 de julio de 2017 página 5</i>	
UPyD pide adaptar la policía sanitaria mortuoria	3
<i>Publicado en el Adelantado de Segovia de 26 de julio de 2017 página 15</i>	
3ª edición Título de experto en ética médica	3
OCTUBRE 2017 - JUNIO 2018	3
JORNADA DE ATENCIÓN AL DUELO PERINATAL II Edición	3
23 de octubre de 2017 Barcelona	3
Ofertas de empleo.	3
Convocatoria de un contrato para médico, por la Fundación del Instituto de Estudios de ciencias de la Salud de Castilla y León, para sistemas de información de salud pública en la Dirección General de Salud Pública en Valladolid.	3
Oferta para médico en la Residencia de Torreiglesias	4
Oferta para cubrir las vacaciones de un Médico en nuestra Residencia de personas mayores Virgen de Veladiez de Segovia.	4
La Gerencia de Atención primaria de Cantabria necesita urgentemente la cobertura de 7 plazas vacantes de especialistas en Pediatría.	4
SE OFRECE PUESTO DE MEDICO PARA RESIDENCIA EN SANTA MARIA LA REAL DE NIEVA	4
Oferta de Empleo en Residencia Geriátrica en pueblo a 20 minutos de Segovia capital	4
Anexos.	5

Secciones Informativas

Boletín Nº 276

Del 24 al 30 de julio de 2017

Fotos de la Portada del Boletín

Todas las semanas la portada del Boletín lleva una foto de un paisaje segoviano. Se ha decidido extender la colaboración a todos los colegiados para que puedan enviar sus fotos de cualquier parte del mundo, con una pequeña explicación del motivo y localización que, junto al nombre de su autor, se publicará junto a la foto. Remítenos las fotos y el comentario de la misma a webmaster@comsegovia.com

Noticias Publicadas en el Adelantado de Segovia y Norte de Castilla

Un desfibrilador en el Consistorio se une a los de la piscina: la Policía y el Pedro Delgado

Publicado en el Norte de Castilla de 22 de julio de 2017 página 9

Veintiún sanitarios de Segovia han denunciado agresiones desde enero

Publicado en el Norte de Castilla de 24 de julio de 2017 página 5

UPyD pide adaptar la policía sanitaria mortuoria

Publicado en el Adelantado de Segovia de 26 de julio de 2017 página 15

Adjuntamos las noticias en la sección de Anexos

3ª edición Título de experto en ética médica

OCTUBRE 2017 - JUNIO 2018

Adjuntamos el programa de el mismo en la sección de Anexos

JORNADA DE ATENCIÓN AL DUELO PERINATAL II Edición

23 de octubre de 2017 Barcelona

Adjuntamos el programa de el mismo en la sección de Anexos

Ofertas de empleo

Convocatoria de un contrato para médico, por la Fundación del Instituto de Estudios de ciencias de la Salud de Castilla y León, para sistemas de información de salud pública en la Dirección General de Salud Pública en Valladolid.

El plazo de presentación de solicitudes finaliza el 7 de agosto a las 14 horas.

Un cordial saludo,

Rufino Álamo Sanz / Tel. 983 413 600 / 806356
Jefe de Servicio de Información de Salud Pública

Secciones Informativas

Boletín Nº 444

Del 24 al 30 de julio de 2017

Oferta para médico en la Residencia de Torreiglesias

Adjuntamos la oferta en la sección de Anexos

Oferta para cubrir las vacaciones de un Médico en nuestra Residencia de personas mayores Virgen de Veladéz de Segovia.

Se trata de un médico para la residencia desde el 1 hasta el 15 de agosto de 2017. 2 o 3 días a la semana de 3 horas cada día, flexible el horario (o bien por la mañana o bien por la tarde). El correo para enviarnos los interesados es rrhh@diagrama.org.

La Gerencia de Atención primaria de Cantabria necesita urgentemente la cobertura de 7 plazas vacantes de especialistas en Pediatría.

Los nombramientos que se realizarán lo serán como personal interino hasta cobertura reglamentaria. Por tanto, se solicita difundan esta nota entre los posibles interesados, los cuales pueden obtener más información llamando al teléfono 942 20 27 00.

SE OFRECE PUESTO DE MEDICO PARA RESIDENCIA EN SANTA MARIA LA REAL DE NIEVA.

CONTRATO INDEFINIDO POR 20 HORAS SEMANALES, CON TURNO DE MAÑANA O TARDE SEGUN LAS NECESIDADES DEL MEDICO.

INTERESADOS LLAMEN AL **921 59 40 29** PREGUNTEN POR DIRECCIÓN (MARUXA, RUBEN O PABLO)

Oferta de Empleo en Residencia Geriátrica en pueblo a 20 minutos de Segovia capital

GRUPO ABEDUL, es una empresa privada de capital 100% español fundada en 1990 que se dedica a la prestación del servicio de personal socio sanitario en todo el territorio nacional.

Debido a su expansión constante, requerimos personal propio, por lo que seleccionamos perfiles específicos para trabajar en residencias de ancianos, centros de mayores, discapacidad, ayuntamientos y polideportivos de todo el territorio Español.

SERVICIO MEDICO

BUSCAMOS:

- SERVICIO MÉDICO EN UNA RESIDENCIA GERIÁTRICA
- 3 DIAS A LA SEMANA, 2H CADA DIA (HORARIO Y DÍAS A ELEGIR) EN SEGOVIA
- ZONA: PUEBLO A 20 MINUTOS DE SEGOVIA

OFRECEMOS:

- PUESTO ESTABLE
- SALARIO: 700 EUROS EN REGIMEN GENERAL - 900 EUROS AUTONOMO

AQUELLAS PERSONAS INTERESADAS PUEDEN MADARNOS SU CV ACTUALIZADO A LA SIGUIETNE DIRECCIÓN: CURRICULUM@GRUPOABEDUL.ES

Secciones Informativas

Boletín N° 444

Del 24 al 30 de julio de 2017

Anexos

A continuación figuran los documentos anexos a los artículos e informaciones del boletín.

Atilano Soto: «Es una gota de serenidad en un paisaje enturbiado por intereses espurios»

El expresidente de la extinta Caja Segovia lamenta el «comportamiento tribal de una parte de la sociedad segoviana»

ANA NUIN

SEGOVIA. No es frecuente que Atilano Soto, el expresidente de Caja Segovia, descuelgue el teléfono, pero ayer lo hizo. Tenía motivos para estar contento después del sobreseimiento del caso de la hipoteca del Torreón de Lozoya decretado por el Juzgado número 5 de Segovia, un archivo que supone «una gota más de serenidad en un paisaje bastante enturbiado por muchos intereses espurios». Atilano Soto se autoimpuso el voto de silencio cuando comenzó el paseillo ante los tribunales de los gestores de la extinta Caja Segovia, en los albores de 2013, y en ello sigue. «Quiero paz, y el precio de esa paz ha sido mi silencio», afirma, aunque en ocasiones lo ha roto para soltar perlas como: «En este tiempo he sido muy escuchado por algún ámbito social».

Ayer volvió a reconocer que desde que estalló el escándalo judicial, en concreto los casos del torreón y de las prejubilaciones millonarias de la entidad, no le han mirado con simpatía por la calle y lamenta «me duele muchísimo» — el «comportamiento tribal de una parte de la sociedad segoviana, que le ha convertido, a su juicio, en chivo expiatorio de todos los males de la antaño «resplandeciente» Caja. «Uno o unos pagan por todos», lamenta, al tiempo que recalca que era un presidente «honorífico, no ejecutivo, no tenía sueldo ni tarjetas 'black'».

El derrotero judicial que ha tomado el proceso judicial por la hipoteca del buque insignia del patrimonio inmobiliario que acumuló la extinta caja de ahorros viene, insiste «a serenizar el ambiente», algo que Atilano Soto considera muy necesario. «Me alegro de que las cosas vayan mejor y creo que hay que colaborar en positivo, en vez de echar la culpa a tantísimos artifices de la



Atilano Soto, a su llegada a los juzgados para declarar por la causa de la hipoteca del torreón, en junio de 2014. :: ANTONIO TANARRO.

buenaventura en su día. Fallaron elementos importantes, pero que no dependían de nosotros», sino del modelo de banca decidido por el sistema financiero nacional, europeo y mundial. «Yo ya dije que prefería, aunque pequeños, estar solos».

Confía en no llegar a sentarse en el banquillo de la Audiencia de Segovia, pero prefiere ser cauto. El proceso de las prejubilaciones millonarias de exdirectivos de la desaparecida Caja sigue vivo e Izquierda Unida anunció ayer que presentará un recurso ante el sobreseimiento del caso de la hipoteca del torreón.

La coalición de izquierdas calificó esta novedad como un «varapalo» para los intereses de la sociedad segoviana. Según IU, la Fundación Caja Segovia, que estaba personada

«Era un presidente honorífico, no ejecutivo, no tenía sueldo ni tarjetas 'black'»

Izquierda Unida recurrirá el archivo de la causa contra los consejeros que hipotecaron el torreón

como acusación particular, ha decidido «cambiarse de bando» y «ponerse del bando de los acusados», después de que haya desistido de la vía penal y no haya presentado un escrito de acusación, informa Europa Press. Un movimiento que la formación de izquierdas ha identificado con el acuerdo alcanzado con Bankia y que califican como «escandaloso» y «nulo de pleno derecho», merced al cual se levanta la hipoteca que pesaba sobre el Torreón de Lozoya y otros inmuebles. A través de un comunicado, IU agrega que se trata de un «disparate» y un convenio «absurdo» con un banco al que la fundación «tiene la intención de demandar» posteriormente por la vía civil.

A pesar de todo, reconocen que el archivo de la causa era «previsible», aunque lo argumentan en el hecho de que tanto los acusados como los representantes de la acusación particular «pertenecen a las mismas organizaciones políticas». Según IU, se trata de una maniobra para liberar de sus responsabilidades penales a los cargos públicos de PP y PSOE implicados en los casos de Caja Segovia. Así, añaden que se trata de un «claro conflicto de intereses», marcado por la circunstancia de que el presidente de la fundación heredera de la obra social de Caja Segovia, Javier Reguera, es a su vez el presidente provincial del PSOE.

La coalición también advierte que el haberse retirado una acusación no significa que no siga existiendo un delito, y «no quita que la sociedad segoviana haya sido víctima de un expolio». Por ello, IU Segovia ha anunciado que agotará todas las vías penales disponibles para evitar el archivo definitivo de la causa.

El procurador regional José Sarrión ha afirmado que la organización mantendrá «todos sus recursos y esfuerzos» hasta que se esclarezca la «criminal sangría económica» que se ha producido durante la crisis y que se ha caracterizado por un «robo masivo al pueblo para enriquecer a los privilegiados de siempre».

Sarrión ha apuntado también la intención de que Caja Segovia sea uno de los «puntos centrales» de la comisión de investigación abierta en las Cortes de Castilla y León en torno a la gestión de las cajas de ahorro de la región. En este sentido, Centrados en Segovia ha puesto el informe pericial sobre Caja Segovia a disposición de la comisión de investigación que se ha puesto en marcha en torno a la actuación, gestión y supervisión de las cajas de ahorro de Castilla y León.

Un desfibrilador en el Consistorio se une a los de la piscina, la Policía y el 'Pedro Delgado'

EL NORTE

SEGOVIA. La fibrilación ventricular primaria es la causa de la mayor parte de los fallecimientos que se producen en las primeras horas que suceden a un infarto agudo de miocardio. Cuando se dan este tipo de situaciones, la posibilidad de identificar y desfibrilar se convierte en la herramienta más eficaz de cara a asegurar la supervivencia de la persona afectada. De hecho, según la Asociación Española Salud (AES), más de 4.500 vidas podrían salvarse cada año en España con la instalación de más desfibriladores y con personal con conocimientos mínimos de reanimación. Por tanto, es decisivo saber cómo actuar cuando tienen lugar estos primeros momentos.

Desde ayer, en el Ayuntamiento de Segovia se encuentra plenamente operativo el Desfibrilador Externo Semiautomático (DESA), que está situado en la entrada de la Casa Consistorial, como resultado de la finalización de la formación que han recibido 17 empleados públicos municipales a través de un curso de más de 15 horas sobre 'Soporte Vital Básico y Desfibrilación Semiautomática', que ha tenido lugar en la Casa Joven.

Nueva formación

La Concejalía de Gobierno Interior y Personal tiene previsto desarrollar una nueva acción formativa, que se llevará a cabo en septiembre de este mismo año, lo cual permitirá al Ayuntamiento de la capital contar con un mayor número de empleados públicos con la formación adecuada así como de la autorización pertinente para el uso de desfibriladores.

El nuevo DESA de la Casa Consistorial se une a los existentes en las dependencias y vehículos de la Policía Local, así como a los que están situados en el pabellón polideportivo Pedro Delgado y en la piscina cubierta municipal.

Vanguardia y producto al alcance de tu bolsillo en Magullo

Nuevo espacio gastronómico para disfrutar en la mejor compañía
Carta elaborada con más de 20 platos
Amplia variedad en medias raciones de calidad
Cuidada Presentación #variedad

tel. 921435011 www.ventamagullo.es

#vanguardia
#producto



Veintiún sanitarios de Segovia han denunciado agresiones desde enero

Satse promueve una campaña para erradicar la violencia contra este colectivo

■ LAURA MARTÍNEZ

SEGOVIA. Ante el aumento de las agresiones a los profesionales sanitarios, el Sindicato de Enfermería Satse ha lanzado una campaña para sensibilizar a los pacientes y familiares contra las situaciones de violencia en centros de la provincia. Según la secretaria provincial del sindicato, Sara Matesanz, «la mayoría de las agresiones son verbales y tienen que ver con los tiempos de espera en el Hospital, por ejemplo, o por dificultades a la hora de cambiar una cita».

En el origen de algunas de estas agresiones, señala Matesanz, está «el deterioro sufrido por el sistema tras los recortes de personal y medios», aunque ello no justifica la violencia contra estos profesionales. En lo que va de año, en la provincia de Segovia se han denunciado 21 ataques al personal sanitario. «La cifra aumenta de año tras año porque ahora la víctima lo dice más y lo denuncia», señala Sara

Matesanz. Los datos hablan por sí solos. Si los últimos estudios revelaban que uno de cada ocho profesionales habían sufrido en algún momento de su trayectoria profesional una agresión física o verbal (golpes, empujones, amenazas, insultos de todo tipo o vejaciones), actualmente es uno de cada tres.

Más mujeres que hombres

La mayoría de los que sufren cualquiera de los tipos de violencia, física o verbal, son mujeres «porque representan un número mayoritario en el sector, pero enfermeros y médicos no se libran», comenta la secretaria de Satse. De hecho, las dos últimas víctimas han sido un enfermero en Sacramenia, al que rompieron la luna del coche, y un médico en el centro de salud de Cuéllar. Este último es el centro de atención Primaria con mayor número de agresiones de la provincia. En general, son los cen-

tros rurales los que registran los índices de violencia más altos «porque los pacientes son conocidos», explica Matesanz. En la capital, el centro de salud Antonio Machado se lleva la palma, y en el caso del hospital, es en el área de Urgencias donde más agresiones se contabilizan y también en Salud Mental. «Sabemos que es por los largos tiempos de espera, pero no depende de nosotros. Tratamos de hacer nuestro trabajo lo mejor posible

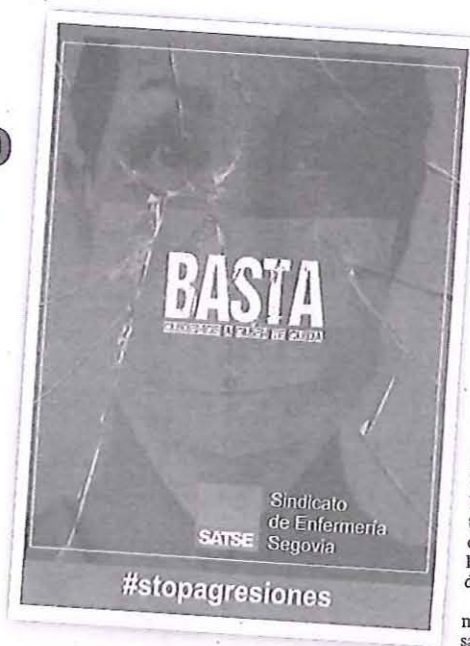
Cartel de la campaña puesta en marcha por Satse. ■ EL NORTE

y eso nos impide seguir los horarios a rajatabla», afirma la secretaria del sindicato. Los datos revelan que también han aumentado las agresiones en las consultas.

El problema se agrava cuando el personal que sufre esas agresiones, no lo denuncia. Según Matesanz, «cuando las vejaciones son físicas,

siempre se denuncia». En cambio, en el caso de las verbales, «no todos los profesionales lo hacen, bien por miedo a las represalias o bien por no tomarlo del todo en serio». El conflicto paciente-sanitario ha saltado también a las redes sociales. La dirigente de Satse indica que a través de los servicios 'on line' «también llegan difamaciones y es un espacio donde los profesionales no se pueden defender». En el plano positivo, destaca que son muchas las personas que se está uniendo a la campaña '#stopagresiones', puesta en marcha por el Sindicato de Enfermería de Segovia. Aun así, las denuncias han aumentado, sobre todo a raíz del reconocimiento del sector de la enfermería como autoridad pública.

Satse recalca que las enfermeras están en los centros de salud y hospitales «para cuidar a los pacientes, son sus aliados para que mejoren su salud, no sus enemigos». Tratan también «de sensibilizar a enfermos y familiares de la necesidad de que cesen este tipo de conductas contra el personal sanitario para facilitar el trabajo de estos profesionales y que cumplan su función, que es la de proporcionar ayuda o sanación a aquellos que lo necesitan sin importar el día o la hora a la que estos la requieran».



EN MEDINA DEL CAMPO... "CIUDAD DEL MUEBLE"



HASTA EL 31 DE AGOSTO

MOBILIARIO - INTERIORISMO - DECORACIÓN

FASHION SHOWROOM



También abrimos sábados por la tarde y domingos por la mañana

Avda. de la Constitución 69 y 82 - Medina del Campo (Valladolid) - Tel: 983 802 222 / 983 837 010



► DIPUTACIÓN

El PSOE demanda que se ponga en marcha una red provincial de museos

Alberto Serna insta a la diputada de Cultura, Sara Dueñas, a "cumplir su palabra", después de cuatro meses de espera

EL ADELANTADO / SEGOVIA

El portavoz socialista en la Diputación Provincial, Alberto Serna, insta a la diputada de Cultura, Sara Dueñas, a "cumplir su palabra" y poner en marcha una red provincial de museos. Serna lamenta la "falta de compromiso" de Sara Dueñas, "quien después de más de cuatro meses, sigue sin cumplir el compromiso adquirido en pleno para realizar el estudio de viabilidad previo a la puesta en marcha de una red de Museos en nuestra provincia".

Alberto Serna recuerda que en el mes de febrero el pleno de la Diputación aprobó por unanimidad la propuesta socialista de actuali-

zar el censo de museos, centros de interpretación y exposiciones permanentes. "Nuestra propuesta iba más allá y en ella defendíamos la creación de una red provincial de museos y centros expositivos para promocionar y potenciar su actividad", apunta.

Lamenta que "muchos de los centros de interpretación, exposiciones permanentes y museos con los que cuentan nuestros municipios, pese a los interesantes contenidos culturales, artísticos y etnológicos que ofrecen estas salas, son los grandes desconocidos más allá de los lugares donde se encuentran, y por ello creemos que sería muy interesante que la Di-

putación se implicase en esta iniciativa".

"Desde el PSOE instamos a la señora Dueñas a terminar de confeccionar el censo y a presentar el mencionado estudio para la creación de la red provincial de museos sin mayor dilación", señala Serna. "De nada sirven las buenas palabras ni apoyar una iniciativa en un pleno si luego se olvidan los compromisos y no se actúa en consecuencia", afirma Serna, quien señala además que esta iniciativa "revitalizaría notablemente no solo la vida cultural de muchos de nuestros pueblos, sino que supondría una importante puesta en valor para muchos de ellos".

UPyD pide adaptar la policía sanitaria mortuoria

EL ADELANTADO / SEGOVIA

El grupo de UPyD en la Diputación planteará una moción en el pleno de mañana, por la que se insta a la Junta de Castilla y León a modificar los decretos 16/2005, de 10 de febrero, por el que se regula la policía sanitaria mortuoria de Castilla y León; y el decreto 79/1998 de 16 de abril, por el que se regula el derecho a la información y los derechos económicos de los usuarios de servicios funerarios, con el fin de adaptarlos a la normativa vigente y proteger de mejor manera la dignidad de los fallecidos y de sus allegados.

También solicita que se inste al Gobierno de España a redactar y promulgar una nueva Ley de Ser-

vicios Funerarios, adaptada tanto a la normativa europea como a las transposiciones de la misma en la Ley Española.

Desde la formación magenta consideran que las leyes que regulan estos aspectos están desfasadas y no han sido aún modificadas en la comunidad autónoma de Castilla y León, "a pesar de la recomendación realizada a través de la Memoria del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud en 2011 que preveía modificar los reglamentos autonómicos en esta materia, aspecto que en Castilla y León sigue sin producirse". En este sentido, piden una adaptación de las normativas, tanto regional como nacional.

La UNED realizará una recopilación bibliográfica de la cultura tradicional segoviana

La institución provincial subvenciona con 8.000 euros el trabajo de recogida de documentos escritos, sonoros y audiovisuales

EL ADELANTADO / SEGOVIA

La Diputación de Segovia ha llegado a un acuerdo con la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED), mediante el cual, el centro académico se compromete a llevar a cabo una recopilación bibliográfica de la cultura tradicional segoviana, a través de una subvención de la institución provincial por un importe de 8.000 euros.

Francisco Vázquez, presidente de la Diputación Provincial, y Vic-

tor Manuel González, director del Centro Asociado de Segovia de la UNED, han firmado este acuerdo, que llevará a los investigadores del centro universitario a hacer acopio de monografías, publicaciones, artículos, ponencias de congresos o tesis, entre otros documentos. Para ello, la institución provincial otorgará un anticipo a la universitaria de 4.000 euros, con objeto de que los responsables de llevar a cabo el trabajo de recopilación puedan dar inicio al

mismo con una serie de recursos garantizados.

Entre los documentos que deberá contener el estudio bibliográfico se encontrarán también archivos sonoros editados, archivos de emisiones radiofónicas o archivos audiovisuales. El fin de recopilar todos estos testimonios es el de continuar la labor de la institución provincial de mantener vivo el legado y la tradición de la provincia, sirviéndose para ello de todas las vías posibles.



Francisco Vázquez (f) y Victor Manuel González firman el convenio. / E.A.

La Universidad ve cumplida así su tarea de investigación, al tiempo que colabora con la supervivencia de la memoria de una provincia que en los últimos años, a

través de los proyectos puestos en marcha por el Instituto de la Cultura Tradicional Manuel González Herrero, cada vez tiene menos tejares en su Historia.



Nuevas Instalaciones en Segovia C/ Guadarrama, 32 Polígono El Cerro

¡Regalo conjunto de accesorios!

Oferta válida por compra en baños superior a 1.500€ (IVA no incluido) hasta agotar existencias



Sanitarios • Cerámica • Grifería • Fontanería • Climatización • Saneamiento

TÍTULO DE EXPERTO EN ÉTICA MÉDICA

190 horas

Dirigido a:

Médicos interesados en adquirir formación académica en ética médica, con especial orientación a la participación en comisiones de ética y deontología de los Colegios Médicos.

Objetivos:

Conocer los fundamentos éticos de las principales cuestiones de la práctica médica.

Desarrollar habilidades para el análisis de cuestiones éticas de la práctica asistencial.

Adquirir experiencia en los procedimientos y actividades desarrollados en las Comisiones de Deontología.

Metodología:

80% on-line y 20% presencial.

El alumno desarrollará:

- Estudio de 30 capítulos fundamentales de la Ética Médica con especial orientación a la Deontología Médica.
- Debate on-line con los demás alumnos sobre cada tema, con la supervisión del profesor.
- Análisis tutelado de 3 casos tomados de la propia experiencia profesional del alumno (portafolio).
- Participación en 40 horas presenciales con debates sobre análisis de casos y experiencias de docencia e investigación en ética.

Plan de trabajo del alumno:

- Cada semana: estudio de un tema y chat con el profesor y demás alumnos.
- Cada trimestre: 1 portafolio de casos prácticos relacionados con los temas del curso, tutorizados por el profesor que el alumno seleccione.
- Tres fines de semana presenciales en Madrid (viernes tarde de 16.00 a 21.00 h. y sábado mañana 9.00 a 14.00 h.) dedicados prioritariamente a ensayar los procedimientos y las responsabilidades de una comisión de ética.

Evaluación:

- Seguimiento de la participación en la plataforma on line.
- Evaluación positiva de los 6 portafolios.
- Participación activa en las sesiones presenciales.
- Examen final tipo test de 30 preguntas.
- Para recibir la certificación se exigirá haber participado en el 90% de las actividades on-line y en el 75% de las sesiones presenciales.



Con la colaboración de



OMC ORGANIZACIÓN MÉDICA COLEGIAL DE ESPAÑA | CONSEJO GENERAL DE COLEGIOS OFICIALES DE MÉDICOS



3ª EDICIÓN

TÍTULO DE EXPERTO EN ÉTICA MÉDICA

OCTUBRE 2017 - JUNIO 2018



Información e inscripciones

91 426 06 41

fundacion@ffomc.org

PROFESORADO

El claustro está formado por profesionales de reconocido prestigio, procedentes de varias especialidades e instituciones, con amplia experiencia en ética y deontología, entre los cuales se cuentan profesores de 15 universidades españolas.

Dirección académica: **Rogelio Altisent**

Consejo Académico: **Jacinto Bátiz, Mariano Casado, Antonio López Vega, Juan José Rodríguez-Sendín**

Astier, Pilar. Zaragoza
Bandrés, Fernando. Madrid
Bátiz, Jacinto. Bilbao
Blanco, Antonio. León
Casado, Mariano. Badajoz
Castellano, María. Madrid
Ciprés, Luis. Teruel
Collazo, Eliseo. Córdoba
Delgado, Maite. Zaragoza
Esquerda, Montserrat. Lleida
García, Julio. Castellón
Gómez Sáncho, Marcos. Las Palmas
Gracia Guillén, Diego. Madrid
Gual, Arcadi. Barcelona
Labad, Antonio. Tarragona
Lamata, Fernando. Toledo
López Vega, Antonio. Madrid
Lorente, Miguel. Granada
Matesanz, Rafael. Madrid
Monés, Joan. Barcelona
Pose, Carlos. Salamanca
Pérez Artigues, Juan Antonio. Palma de Mallorca
Repullo, José Ramón. Madrid
Rodríguez Sendín, Juan José. Toledo
Sanz, Emilio. Tenerife
Segura, Andreu. Barcelona
Villanueva, Enrique. Granada

SESIONES PRESENCIALES

Viernes, 10 de noviembre de 2017

De 16:00 a 21:00 horas

Sábado, 11 de noviembre de 2017

De 09:00 a 14:00 horas

Viernes, 16 de febrero de 2018

De 16:00 a 21:00 horas

Sábado, 17 de febrero de 2018

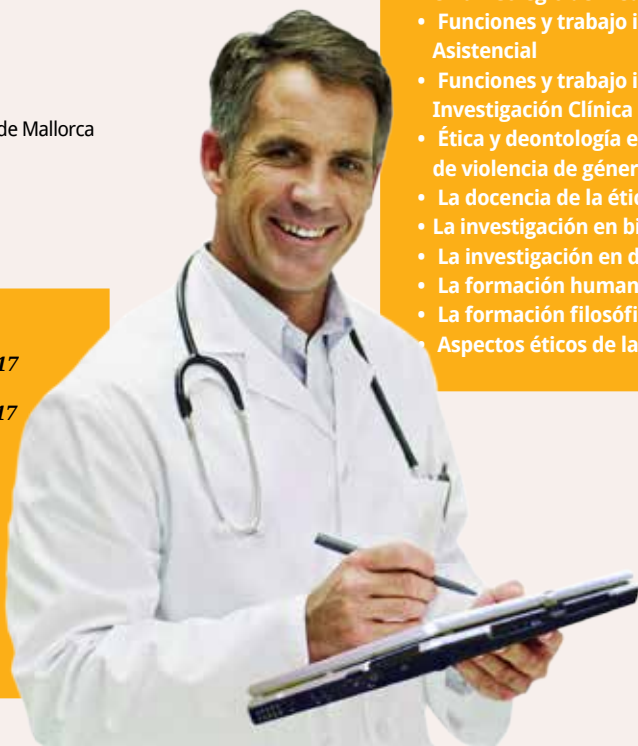
De 09:00 a 14:00 horas

Viernes, 1 de junio de 2018

De 16:00 a 21:00 horas

Sábado, 2 de junio de 2018

De 09:00 a 14:00 horas



TEMARIO

- Introducción y metodología
- Ética, Bioética, Deontología y Derecho
- El consentimiento y la información
- El rechazo al tratamiento
- La capacidad del paciente y sus limitaciones
- Confidencialidad y secreto profesional
- Cuestiones éticas y deontológicas en la historia clínica y la documentación sanitaria
- Ética de la relación entre profesionales
- Responsabilidad en la gestión de recursos
- Ética de la prescripción
- Cuestiones éticas al comienzo de la vida
- Cuestiones éticas al final de la vida
- Aspectos éticos de los trasplantes de órganos
- Ética y deontología de la atención al menor
- Ética y deontología de la atención a las personas mayores
- Calidad asistencial y seguridad del paciente
- Ética de la prevención y en salud pública
- Pacientes en situaciones especiales: instituciones penitenciarias, drogas
- Ética y deontología de la publicidad: las cuestiones de salud en los medios de comunicación
- Métodos y procedimientos en la toma de decisiones
- Funciones y trabajo interno de la Comisión de Deontología en un Colegio de Médicos
- Funciones y trabajo interno de un Comité de Ética Asistencial
- Funciones y trabajo interno de un Comité de Ética de Investigación Clínica
- Ética y deontología en la atención médica ante situaciones de violencia de género y en el entorno familiar
- La docencia de la ética
- La investigación en bioética
- La investigación en deontológica
- La formación humanística del profesional de la medicina
- La formación filosófica del profesional de la medicina
- Aspectos éticos de la Validación Periódica de la Colegiación

Para realizar la inscripción en el curso, se deberá:

Cumplimentar la totalidad de los datos incluidos en el formulario de inscripción que aparece a continuación:

www.ffomc.org/etica_medica_formulario

Es fundamental introducir una dirección de correo electrónico válida y operativa, ya que será la única forma de contactar con los inscritos al curso.

Debe realizar el pago de la matrícula:

Por medio de transferencia bancaria. Debe ingresar el importe correspondiente en la cuenta corriente de:

Fundación para la Formación de la OMC (FFOMC) La Caixa n.º E579 2100 2858 11 0210106708, Curso "Título Experto en Ética Médica".

Importante: Al hacer el ingreso es muy importante que se especifique en el concepto el nombre y los apellidos de la persona interesada en realizar el curso.

Fundación para la Formación de la OMC c/ Cedaceros, 10, 28014, Madrid. Teléfonos: 91 426 06 41/2 -- Fax: 91 426 06 40, fundacion@ffomc.org.

MATRÍCULA 1.900 EUROS

El Consejo General de Colegios Oficiales de Médicos considera la formación en ética y deontología como área preferente para la formación de los profesionales médicos, por lo que se ha subvencionado esta titulación para que el coste de la matrícula para los colegiados sea de 1.400 euros.

Las plazas se adjudicarán por orden de inscripción con el requerimiento del 20% del importe total que se completará antes de iniciar el curso.

(no incluye los gastos de estancia de las sesiones presenciales)

LUGAR DE REALIZACIÓN:

Sala de actos Pabellón Docente. Hospital Universitari Vall d'Hebron

IDIOMA:

El idioma oficial de la Jornada es el castellano.

ACREDITACIÓN:

Solicitada la acreditación al *Consell Català de la Formació Continuada de les Professions Sanitàries - Comissió de Formació Continuada del Sistema Nacional de Salut*.

Se entregará certificado a los asistentes que cumplan un mínimo de 80% de asistencia.

INSCRIPCIONES:

	Antes del 25/09/17	Desde el 25/09/17
Cuota de inscripción Jornada	60€	75€
Cuota de inscripción Jornada+Taller	120€	135€

La inscripción a la Jornada incluye: asistencia, servicio de pausa-café y documentación del curso.

La inscripción a la Jornada+ taller incluye: asistencia a la Jornada y talleres, servicio de pausa-café, comida y documentación del curso.

Pueden tramitar la inscripción a través de la web de Aula Vall d'Hebron (<http://www.aulavhebron.net/>) apartado de próximos cursos.

A través de la plataforma pueden efectuar el pago de su inscripción con tarjeta de crédito o transferencia bancaria. No se realizará reserva de plaza ni se admitirán inscripciones que no vayan acompañadas del pago correspondiente.

Se admitirán anulaciones que se realicen antes del 20 de septiembre. Por gastos de anulación, se devolverá el 85% del importe de la inscripción.

SECRETARÍA TÉCNICA:

Aula Vall d'Hebron

Email: inscripcionesaulavh@vhebron.net Telf: 93 489 45 68



JORNADA DE ATENCIÓN AL DUELO PERINATAL

II Edición

23 de octubre de 2017
Barcelona

Dirección y organización:

Hospital Universitari Vall d'Hebron
Servicio de Obstetricia
Servicio de Neonatología

Con el patrocinio de:



PRESENTACIÓN:

Es de especial importancia que los profesionales sanitarios sepan ofrecer un adecuado acompañamiento y atención a las familias que pasan por una muerte gestacional o neonatal. El trato que reciban las familias por parte de los profesionales puede ayudarles a afrontar esta situación y tendrá mucho que ver con el enfoque de su duelo.

Esta jornada propone un análisis y reflexión sobre cómo los profesionales pueden ofrecer una mejor atención en los casos de muerte perinatal. Se trata de seguir avanzando en el conocimiento del cuidado a las familias que pasan por esta dura experiencia, así como en el de los profesionales que les acompañan y que también se ven afectados.

DRIGIDO A:

Matronas, enfermeras, auxiliares de enfermería, obstetras, ginecólogos, pediatras, psicólogos y otros profesionales que trabajen en la atención a la mujer durante el embarazo, el parto, el puerperio o en la atención al recién nacido

OBJETIVOS GENERALES DEL CURSO:

- Reflexionar, compartir y aportar conocimiento sobre la atención a la muerte perinatal.
- Facilitar recursos a los profesionales para abordar las situaciones de muerte intraútero, intraparto y neonatal de una manera empática y basada en las buenas prácticas.

METODOLOGÍA:

La jornada constará de un bloque teórico, en el que participarán profesionales de diferentes disciplinas que trabajan en la atención perinatal, y de unos padres que han pasado por un proceso de pérdida perinatal. Así mismo se abordará el tema de la comunicación eficaz y el cuidado de los profesionales.

Esta parte teórica, puede complementarse con talleres prácticos, participativos, sobre la atención obstétrica y neonatal en casos de muerte perinatal.

07:45-08:15	Entrega de documentación
	Presentación e Inauguración
08:15-08:45	<ul style="list-style-type: none">• Dra. Elena Carreras. Jefe de servicio de Obstetricia y Ginecología. Hospital Universitari Vall d'Hebron.• Dra. Anna Ochoa. Directora Asistencial. Hospital Universitari Vall d'Hebron.• Sra. M^a Angels Barba. Directora de Enfermería. Hospital Universitari Vall d'Hebron.• Sra. Silvia Ramis. Directora General de Serveis Funeraris de Barcelona-Mémora
08:45-09:30	Conferencia Inaugural: Comunicación eficaz para momentos difíciles Sra. Gemma Bruna. Periodista especializada en salud. Directora de Gemma Bruna Comunicación, trabaja para mejorar la comunicación de profesionales, empresas, instituciones y organizaciones.
09:30-10:00	Del silencio a la palabra: el reconocimiento de un duelo callado Dra. M ^a Teresa Pi-Sunyer. Psicóloga y Coordinadora del Proyecto Espai de Paraula del Hospital Universitari Vall d'Hebron.
10:00-11:30	MESA REDONDA. La pérdida durante el embarazo: Moderadora: Dra. Elena Carreras. Jefe de servicio de Obstetricia y Ginecología. Hospital Universitari Vall d'Hebron. <ul style="list-style-type: none">• Atención obstétrica. Dra. Silvia Arévalo. Especialista en Medicina Materno-Fetal. Hospital Universitari Vall d'Hebron• Acompañamiento de la matrona. Sra. Isabel Salgado. Supervisora de enfermería. Área de Urgencias Obstétrico-Ginecológicas y CCEE de obstetricia. Hospital Universitari Vall d'Hebron.• Percepción de los padres. Sra. Jillian Cassidy. Presidenta & Co. Fundadora de Umamanita.
11:30 - 12:00	Pausa Café
12:00-12:30	Programa de soporte al duelo de los profesionales Sr. Josep París. Director de Desarrollo Corporativo en Serveis Funeraris de Barcelona-Mémora
12:30-14:00	MESA REDONDA . El duelo neonatal Moderador: Dr. César Ruiz. Jefe de Sección. Servicio de Neonatología. Hospital Universitari Vall d'Hebron <ul style="list-style-type: none">• Atención neonatal. Fátima Camba. Pediatra. Servicio de Neonatología. Hospital Universitari Vall d'Hebron.• Acompañamiento de la enfermera neonatal. Sra. Àngels Areny. Enfermera pediátrica. Servicio de Neonatología. Hospital Universitari Vall d'Hebron.• Percepción de los padres. Àngela y José, padres de Gisela que murió al poco de nacer.
14:00-14:15	Conclusiones y Clausura Dr. Félix Castillo Salinas. Jefe de Servicio de Neonatología. Hospital Universitari Vall d'Hebron
14:15-15:00	Comida
15:00-18:00	TALLERES: ROLE-PLAYING <ul style="list-style-type: none">• Obstétricos: -Pérdida precoz inesperada -Óbito fetal• Neonatales: -Pérdida precoz -Pérdida tardía



SERVICIO PÚBLICO de EMPLEO
de CASTILLA Y LEÓN



Nº Oferta:

Oferta de empleo

A. Datos de la empresa

Empresa/Organismo: FUNDACION SANTA EULALIA

NIF / CIF: G40140758 Cuenta cotización SS.: 40/1008005/14

Actividad Económica: ATENCION A PERSONAS MAYORES

Razón Social: FUNDACION SANTA EULALIA

Domicilio: C/OTONES Nº3

Provincia: SEGOVIA Localidad: TORREIGLESIAS C.P.: 40192

Teléfono: 921509511 Móvil 921509511 Fax: 921509455

Correo Electrónico: residenciasantaeulalia15@gmail.com

Web: www.residenciasantaeulalia.es

Oferta presentada por el Sr. /Sra.: MARIA CONCEPCION LLORENTE RINCON

Con DNI / NIF: 03462546B en calidad de GERENTE

Fecha de presentación de la Oferta: 05/07/2017

I.E. SI NO

B. Puesto de trabajo

PUESTO SOLICITADO:

MEDICO

Nº PUESTOS:

1

C. Ocupaciones

Denominación	Categoría	CNO	Experiencia

D. Descripción del puesto

Funciones y tareas a desempeñar:

ATENCIÓN A PERSONAS MAYORES

Condiciones Laborales: _____

Tipo de contrato: INDEFINIDO

Duración: INDEFINIDO

Horario: TARDE

Jornada: 14 HORAS SEMANALES

Salario: A NEGOCIAR

Provincia: TORREIGLESIAS

Localidad: SEGOVIA