

*Puente de San Marcos (Segovia)  
Foto: Modesto Herrera García*

Nº  
395

# Boletín Semanal

Ilustre Colegio Oficial de  
**Médicos de Segovia**  
**2015**

[www.comsegovia.com](http://www.comsegovia.com)

Del 11 al 17 de julio de 2016



Pº Conde Sepúlveda, 24  
Teléf. 921 42 21 66  
FAX 921 42 21 81  
<http://www.comsegovia.com>  
[administracion@comsegovia.com](mailto:administracion@comsegovia.com)

Fundación científica |   
Colegio de Médicos de Segovia

# Índice de Contenidos

Boletín Nº 395

Del 11 al 17 de julio de 2016

Fotos de la Portada del Boletín . . . . .	3
Noticias Publicadas en el Adelantado de Segovia y Norte de Castilla . . . . .	3
Piden flexibilizar la identificación de los profesionales sanitarios. . . . .	3
<i>Publicado en el Adelantado de Segovia de 15 de julio de 2016 página 13</i>	
Fotos de las Actividades de la Fiesta de la Patrona 2016. . . . .	3
Podeis acceder a las fotos en el siguiente enlace . . . . .	3
PREMIOS DE RECONOCIMIENTO CIENTÍFICO 2016 y CONVOCATORIA SUBVENCIONES ONGs. Premio “Dr. José Ángel Gómez de Caso Canto”. . . . .	3
Ofertas de empleo. . . . .	3
Se necesita cubrir una plaza de radiólogo en el hospital de Segovia. Se trata de una interinidad. . . . .	3
Oferta para medicina intensiva en Andora. . . . .	4
Oferta de Empleo en Abu Dabi. . . . .	4
El Departamento de Salud de Castellón ofrece varios contratos temporales para realizar a lo largo de este verano en Atención Primaria . . . . .	4
Se precisa cubrir una plaza vacante de Médico de familia, en el servicio de urgencias de Ceuta . . . . .	5
FRATERNIDAD-MUPRESA MÉDICO/A ASISTENCIAL. . . . .	5
Anexos. . . . .	6

# Secciones Informativas

Boletín Nº 276

Del 11 al 17 de julio de 2016

## Fotos de la Portada del Boletín

Todas las semanas la portada del Boletín lleva una foto de un paisaje segoviano. Se ha decidido extender la colaboración a todos los colegiados para que puedan enviar sus fotos de cualquier parte del mundo, con una pequeña explicación del motivo y localización que, junto al nombre de su autor, se publicará junto a la foto. Remítenos las fotos y el comentario de la misma a [webmaster@comsegovia.com](mailto:webmaster@comsegovia.com)

## Noticias Publicadas en el Adelantado de Segovia y Norte de Castilla

### Piden flexibilizar la identificación de los profesionales sanitarios

Publicado en el Adelantado de Segovia de 15 de julio de 2016 página 13

Adjuntamos las noticias en la sección de Anexos

## Fotos de las Actividades de la Fiesta de la Patrona 2016

Podeis acceder a las fotos en el siguiente enlace

<http://www.comsegovia.com/festividadpatrona/index.html>

## PREMIOS DE RECONOCIMIENTO CIENTÍFICO 2016 y CONVOCATORIA SUBVENCIONES ONGs. Premio “Dr. José Ángel Gómez de Caso Canto”

Como en años anteriores convocamos los premios de reconocimiento científico y la convocatoria de Subvenciones ONGs

Accede en los siguientes enlaces a la información ampliada:

<http://www.comsegovia.com/formacion/premioscientificos.html>

<http://www.comsegovia.com/icomsegovia/premioongs.html>

## Ofertas de empleo

Se necesita cubrir una plaza de radiólogo en el hospital de Segovia. Se trata de una interinidad.

Dirigirse a:

M<sup>a</sup> Belén Cantón Álvarez

Tel. 921 419 261/ 59261

Directora Médica

Complejo Asistencial de Segovia

c/ Luis Erik Clavería Neurólogo s/n

Segovia

# Secciones Informativas

Boletín N° 359

Del 11 al 17 de julio de 2016

## Oferta para medicina intensiva en Andora

Adjuntamos las ofertas en la sección de Anexos

## Oferta de Empleo en Abu Dabi

2MBC HEALTH ([www.2mbchealth.com](http://www.2mbchealth.com)), french recruitment agency, search for our customers- private clinics & hospitals- located in Abu Dhabi and Dubai the next doctors, to fill the vacant posts of consultant and /or specialist:

- Specialist in IVF/ or gynaecologist with interest in IVF( In vitro fertilization),
- General obstetrician gynaecologist surgeon (minimal invasive surgery),
- Uro-gynecologist ( minimal invasive surgery),
- Obstetrician gynaecologist with interest in Maternal Fetal Medicine( MFM),
- Plastic and aesthetic surgeon
- Dermatologist with aesthetic skills

Any other speciality is welcome.

We offer: Full time determined contract for two years renewable with all the benefits as per labour law in UAE. Remuneration may range between a minimum of 12k€/ to a maximum 18k€ monthly (excluding benefits) based on qualifications and experience with 30 vacation days paid. Our service- consulting for the interview, getting the license and the relocation - are free of charge for the candidate.

The successful applicant must hold European citizenship, be licensed to practice in his own country – in the fields specified previously. The license to practice in UK/ USA or in UAE (HAAD, DHA) and a previous experience in UK/ US would be an assets.

In addition, the successful candidate will possess an enthusiastic, hard working, professional attitude and excellent communication skills, the ability to collaborate effectively with all other members of the health care team and office staff. Applicants should have fluent written and oral communication skills in English.

Interested, qualified applicants should submit their up-to-date resume to: [recruitment@2mbchealth.com](mailto:recruitment@2mbchealth.com)

## El Departamento de Salud de Castellón ofrece varios contratos temporales para realizar a lo largo de este verano en Atención Primaria

Desde el Departamento de Salud de Castellón ofrecemos varios contratos temporales para realizar a lo largo de este verano en Atención Primaria, con incorporación inmediata y algunos de ellos con posibilidad de finalizar hasta mediados de noviembre. Posibilidad también de continuidad posterior. Se requiere licenciatura en Medicina, priorizando en todo caso la contratación de Médicos especialistas en Medicina Familiar y Comunitaria. Las funciones a desempeñar son las de cubrir vacaciones de médicos del Equipo de Atención Primaria, remunerándose según criterio oficial vigente.

Los interesados pueden remitir sus curriculums a [direnfac\\_hgcs@gva.es](mailto:direnfac_hgcs@gva.es)



Boletín Nº 359

Del 11 al 17 de julio de 2016

## Se precisa cubrir una plaza vacante de Médico de familia, en el servicio de urgencias de Ceuta

Se ofrece: Incorporación inmediata.

Requisitos: Título homologado.

Ubicación: Ceuta. España.

Observaciones: Enviar Curriculum Vitae a: [administración@ceutamedicalcenter.es](mailto:administración@ceutamedicalcenter.es)

Ceuta Medical Center, (Laser Visión Ceuta, S.L.) **956469935**

[administracion@ceutamedicalcenter.es](mailto:administracion@ceutamedicalcenter.es)

## FRATERNIDAD-MUPRESPA MÉDICO/A ASISTENCIAL

Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social nº. 275, con más de 75 años de experiencia y una extensa red sanitaria y administrativa a nivel nacional (más de 170 Centros Asistenciales y Hospitalarios propios), es líder en asistencia integral y especializada. Actualmente precisa incorporar, a su Centro de SEGOVIA:

MÉDICO/A ASISTENCIAL

(Ref. 40.15/S)

Llevará a cabo labores de atención en urgencias, así como seguimiento y control de la IT de Accidentes de Trabajo y Contingencias Comunes.

Requisitos:

- Estar en posesión de la Licenciatura en Medicina y Cirugía.
- Experiencia en urgencias.
- Conocimientos Informáticos a nivel usuario.

Se valorará:

- Estar en posesión del título de Médico/a Especialista en Rehabilitación y/o Medicina Familiar y Comunitaria.
- Estar en posesión del título de Director/a de Instalaciones de Radiodiagnóstico.
- Experiencia en el sector Mutua.

Se ofrece:

- Formar parte de un equipo humano integrado por 2000 profesionales especializados.
- Trabajar en un entorno dotado de los más avanzados medios tecnológicos.
- Estabilidad laboral y jornada de 12 horas semanales (4 horas, 3 días por semana)
- Atractivo paquete de beneficios sociales.

Interesados/as, cumplimentar el apartado "TRABAJE EN LA MUTUA" de nuestra página Web

[www.fraternidad.com](http://www.fraternidad.com)

o bien enviar Cv a la siguiente dirección de correo electrónico:

[rrhhseleccion@fraternidad.com](mailto:rrhhseleccion@fraternidad.com)

(Se garantiza absoluta confidencialidad en el proceso de selección)

EN ARAS DE FAVORECER LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES SE PROCURARÁ EL EQUILIBRIO DE GÉNERO EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN Y, EN IGUALDAD DE CONDICIONES, SE INCORPORARÁ EN DICHS PROCESOS A LOS/LAS CANDIDATOS/AS DEL SEXO MENOS REPRESENTADO.

# Secciones Informativas

Boletín N° 359

Del 11 al 17 de julio de 2016

## Anexos

A continuación figuran los documentos anexos a los artículos e informaciones del boletín.

► INSTITUCIONES

# Piden flexibilizar la identificación de los profesionales sanitarios

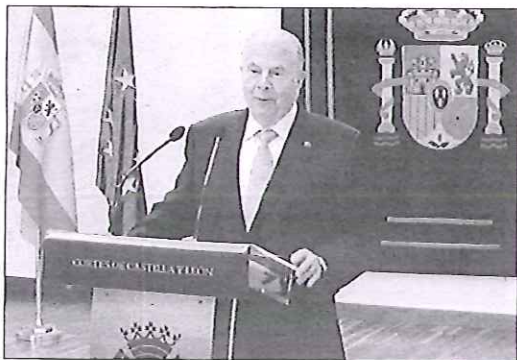
El Procurador del Común insta a estudiar la exigencia de incluir el nombre y los apellidos en las tarjetas identificativas en las dependencias donde haya riesgo de agresión

EL ADELANTADO / SEGOVIA

El Procurador del Común recibió una queja en la que se denunciaba el aumento de agresiones verbales y físicas a los profesionales de Enfermería por parte de usuarios del Servicio de Salud. Según constaba en la reclamación, esta situación se había visto incrementada por la circunstancia de llevar en las tarjetas identificativas de los profesionales sanitarios —en concreto en el caso de los enfermeros— el nombre y los apellidos del profesional, lo que había supuesto amenazas e insultos hacia su persona y labor profesional e, incluso, se advirtió que podría derivar en denuncias falsas hacia los mismos.

De hecho, ya en 2014, el sindicato Satsse puso de manifiesto este problema y proponía que en la tarjeta identificativa de los trabajadores de los centros sanitarios se indicase únicamente el número de plantilla o nómina y la categoría profesional de los trabajadores, al menos en los puntos críticos o de mayor incidencia de agresiones.

Dicha solicitud fue abordada en



El Procurador del Común, Javier Amoedo, durante una comparecencia. / E. P.

la Sección de Agresiones al personal de Centros Sanitarios de la Comunidad de Castilla y León que, con base a un informe de la Asesoría Jurídica, determinó el deber del personal estatuario de ser identificado por su nombre y categoría profesional por los usuarios del Sistema Nacional de Salud. Asimismo,

la Agencia de Protección de Datos ha avalado la legalidad de que figuren el nombre y los apellidos en las tarjetas identificativas.

Además, un trabajo suscrito por cinco enfermeros del Complejo Asistencial de Salamanca, cuyo objetivo era mostrar la necesidad de la identificación del personal sani-

tario como derecho del paciente, lleva a la conclusión que dicha identificación es necesaria y que aporta seguridad y confianza al paciente, avalado por datos como que el 77,6 por ciento de los usuarios dice que le aporta mayor seguridad y confianza conocer los datos, aunque el 85,6 por ciento reconoce que lo que precisan es conocer su categoría profesional de quien le atiende, más que saber su nombre.

Frente a esto, se consideró que, aunque siendo indudable que con carácter general no plantea problema alguno, lo cierto es que en casos excepcionales y siempre previa motivación adecuada, dicha identificación podría llevarse a cabo sin contener de manera preceptiva tales datos.

En este sentido, y a juicio del Procurador del Común, se sugiere que se proceda, en aquellos casos excepcionales y debidamente motivados, a flexibilizar —en la manera en que se considere oportuna— la exigencia de incluir en la identificación del personal de Enfermería el nombre y los apellidos.

► SOCIEDAD

La Junta imparte hoy un programa sobre teléfonos inteligentes para personas mayores

E. A. / SEGOVIA

El Espacio CyL Digital de Segovia acoge esta mañana el seminario 'Domina tu teléfono inteligente y sácale el máximo partido', incluido en el proyecto 'Senior Clic', que está dirigido a los mayores de 45 años.

Este programa formativo, desarrollado por la Consejería de Fomento y Medio Ambiente —en colaboración con Fasunex y la Fundación Vodafone—, celebra este año su tercera temporada en Castilla y León, con un ciclo de once talleres que pretenden descubrir a las personas mayores el mundo de internet y proporcionarles formación en el manejo de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación.

Al taller de hoy en Segovia —que tendrá lugar de 10.30 a 12.30 horas— asistirán de forma presencial 15 personas, pero a través de internet podrán seguir las explicaciones todos aquellos que lo deseen, tanto desde casa como en las sedes de los Espacios CyL Digital de las otras ocho provincias.

PROTAGONIZA  
UNA  
GRAN  
HISTORIA  
EN CASTILLA  
Y LEÓN.

turismocastillayleon.com

Castilla  
Castilla y León en día  
Castilla

PROGRAMA  
APERTURA DE  
MONUMENTOS 2016

Del 1 de julio al 11 de septiembre

Junta de  
Castilla y León

## MÉDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA INTENSIVA

**BUSCAMOS** una persona con habilidades para trabajar en equipo, determinado y orientada a las personas. Título de Licenciado en medicina y cirugía con especialización en medicina intensiva y con una experiencia mínima asistencial de tres años.

**SE VALORARÁ** el catalán hablado y escrito, así como el conocimiento de otros idiomas.

### LAS PRINCIPALES FUNCIONES A REALIZAR SERÁN:

Las propias de la especialidad: atención a pacientes con alteraciones fisiopatológicas con alteraciones graves, a desarrollar en un Servicio de Medicina Intensiva con 6 camas de críticos y 4 semicríticos.

### NUESTRA OFERTA ES

- Salario base bruto anual: 51.911,21 € (Facultativo nivel IV).
- Habrá que añadir la retribución variable (plus de nocturnidad, plus de festivos inter semanales y fines de semana, y guardias de localización).
- Deducción 6,5% en concepto de seguridad social.
- Retención a cuenta del IRPF (entre un 3% y un 4% para un salario anual bruto entre 50.000 € y 60.000 €).
- Jornada completa de 40 h/semana (1776 h/año)
- Formación continuada.

Todas las personas interesadas pueden hacernos llegar su *currículum vitae* actualizado a la dirección [recursoshumans@saas.ad](mailto:recursoshumans@saas.ad) del Área de Recursos Humanos.



# MÉDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA INTENSIVA

## TURNOS ROTATIVOS DE PRESENCIA CONTINUADA

**BUSCAMOS** una persona con habilidades para trabajar en equipo, determinado y orientada a las personas. Título de Licenciado en medicina y cirugía con especialización en medicina intensiva y con una experiencia mínima asistencial de tres años.

**SE VALORARÁ** el catalán hablado y escrito, así como el conocimiento de otros idiomas.

### LAS PRINCIPALES FUNCIONES A REALIZAR SERÁN:

Las propias de la especialidad: atención a pacientes con alteraciones fisiopatológicas con alteraciones graves, a desarrollar en un Servicio de Medicina Intensiva con 6 camas de críticos y 4 semicríticos.

## NUESTRA OFERTA ES

- Salario base bruto anual: 25.955,61 € (Facultativo nivel IV).
- Habrá que añadir la retribución variable (plus de nocturnidad, plus de festivos inter semanales y fines de semana).
- Deducción 6,5% en concepto de seguridad social.
- Retención a cuenta del IRPF.
- Jornada parcial de 888 h/año.
- Formación continuada.

Todas las personas interesadas pueden hacernos llegar su *currículum vitae* actualizado a la dirección [recursoshumans@saas.ad](mailto:recursoshumans@saas.ad) del Área de Recursos Humanos.