

China
Foto: M^a Jesús Ais Conde



Nº
317

Boletín Semanal

Ilustre Colegio Oficial de
Médicos de Segovia
2014

www.comsegovia.com

Del 3 al 9 de noviembre de 2014



Pº Conde Sepúlveda, 24
Teléf. 921 42 21 04
921 42 21 66
FAX 921 45 21 81
<http://www.comsegovia.com>
administracion@comsegovia.com

Fundación científica
Colegio de Médicos de Segovia



Índice de Contenidos

Boletín Nº 317

Del 3 al 9 de noviembre de 2014

Consideraciones éticas sobre los incentivos sanitarios.	3
Comité de Ética Asistencial del Área de Salud de Segovia	3
Fotos de la Portada del Boletín.	3
Noticias Publicadas en el Adelantado de Segovia y Norte de Castilla	3
Medicina perderá en 3 años el 32% de sus profesores clínicos	3
Publicado en el Norte de Castilla de 6 de noviembre de 2014 página 22 y 23	
Cinco mil pacientes reclaman contra los fallos informáticos de SACYL	
Publicado en el Norte de Castilla de 6 de noviembre de 2014 página 29	
“Tenemos la mejor sanidad del mundo, pese a la nefasta dirección política”	
Publicado en el Norte de Castilla de 6 de noviembre de 2014 página 52	
El 18% de los que ingresan en medicina interna es diabético	
Publicado en el Adelantado de Segovia de 6 de noviembre de 2014 página 39	
La colocación de nuevas piedras dificulta aun más aparcar fuera del Hospital	
Publicado en el Norte de Castilla de 6 de noviembre de 2014 página 10	
Sanitarios, no se disfracen en Halloween con los trajes antiébola	3
Lotería de Navidad del Colegio de Médicos	4
Programa de Vigilancia de la Gripe	4
La Organización Médica Colegial se pronuncia ante posible acuerdo del Gobierno sobre techo gasto farmacéutico	4
SPANISH DOCTORS - Volume 1 - 5ª edición (2014/2015).	4
inglés en medicina, medicina en inglés.	4
ÚLTIMOS VIDEOS DE FORMACIÓN DISPONIBLES	5
Día 4 y 5 de noviembre de 2014. Curso de OSTOMIAS, CUIDADO Y TRATAMIENTO DE LAS COMPLICACIONES EN ATENCIÓN PRIMARIA	5
Día 14,16,20,21 y 29 de octubre de 2014. Curso de Radiología Torácica y Musculoesquelética.	6
Día 28 de octubre de 2014. CONFERENCIA Terapia Celular en Hematología	6
Día 23 de octubre de 2014. VIDEOCONFERENCIA “ABORDAJE DUAL DEL PACIENTE RESPIRATORIO CRÓNICO EN EL SIGLO XXI”.	6
FORMACIÓN EN EL COLEGIO DE MÉDICOS.	6
Noviembre	6
Campaña ¿Cómo se llama tu radiólogo?	7
EDUCACIÓN PARA LA SALUD (EPS) EN LA ATENCIÓN A LOS PROBLEMAS CRÓNICOS	7
Llamamiento de Médicos del Mundo en relación al Ébola.	7
BASES GENERALES QUE RIGEN PARA OPTAR A LOS PREMIOS CONVOCADOS POR LA REAL ACADEMIA DE MEDICINA DE SALAMANCA (EJERCICIO 2014)	7
Paseos para descubrir la naturaleza y cultura segovianas.	7
Itinerarios para el otoño 2014.	7
Ofertas de empleo	8
Llamamientos de la Red de Médicos Solidarios	8
MAV Health Consulting busca médicos especialistas para incorporar en diferentes hospitales en Chile y otros países de Latinoamérica.	8
Somos una empresa de contratación y que estamos buscando un geriatra para un centro médico en el suroeste de Francia	9
Ofertas de Empleo en Teruel.	9
LLAMAMIENTO URGENTE DE PERSONAL ANTE LA CRISIS DE ÉBOLA.	10
OFERTAS DE EMPLEO PHARMARECS.	10
PREVIMAC, SEGURIDAD Y SALUD LABORAL S.L.U.	12
“Stanwood Medical Services Ltd requiere médicos especialistas en Medicina Familiar y Comunitaria que hablen inglés para trabajar en Irlanda.	12
MÉDICO DE GESTIÓN ACCIDENTES/CONTINGENCIAS COMUNES	12
EMPRESA DE SERVICIOS MÉDICOS PRECISA POR AMPLIACIÓN DE EQUIPO: MÉDICOS Zona: Provincia de Segovia.	13
Empresa del Sector Socio – Sanitario que necesitamos cubrir un puesto de MÉDICO/A	13
Ofertas de Empleo para Médicos especialistas en Francia	14
Se busca neurólogo para una propiedad ubicada en Bélgica.	14
Grupo Recoletas para el hospital de Zamora: Necesita 1 MÉDICO TRAUMATÓLOGO y 1 MÉDICO DE URGENCIAS	14
Anexos	15

Secciones Informativas

Boletín N° 276

Del 3 al 9 de noviembre de 2014

CONSIDERACIONES ÉTICAS SOBRE LOS INCENTIVOS SANITARIOS

Comité de Ética Asistencial del Área de Salud de Segovia

Puedes descargar el documento en el siguiente enlace:

<http://www.comsegovia.com/pdf/Etica%20de%20los%20Incentivos1.PDF>

Fotos de la Portada del Boletín.

Todas las semanas la portada del Boletín lleva una foto de un paisaje segoviano. Se ha decidido extender la colaboración a todos los colegiados para que puedan enviar sus fotos de cualquier parte del mundo, con una pequeña explicación del motivo y localización que, junto al nombre de su autor, se publicará junto a la foto.

Remítenos las fotos y el comentario de la misma a webmaster@comsegovia.com

Noticias Publicadas en el Adelantado de Segovia y Norte de Castilla

Medicina perderá en 3 años el 32% de sus profesores clínicos

Publicado en el Norte de Castilla de 6 de noviembre de 2014 página 22 y 23

Cinco mil pacientes reclaman contra los fallos informáticos de SACYL

Publicado en el Norte de Castilla de 6 de noviembre de 2014 página 29

“Tenemos la mejor sanidad del mundo, pese a la nefasta dirección política”

Publicado en el Norte de Castilla de 6 de noviembre de 2014 página 52

El 18% de los que ingresan en medicina interna es diabético

Publicado en el Adelantado de Segovia de 6 de noviembre de 2014 página 39

La colocación de nuevas piedras dificulta aun más aparcar fuera del Hospital

Publicado en el Norte de Castilla de 6 de noviembre de 2014 página 10

Adjuntamos las noticias en la sección de Anexos.

Sanitarios, no se disfracen en Halloween con los trajes antiébola

http://politica.elpais.com/politica/2014/10/31/actualidad/1414786603_380847.html

Secciones Informativas

Boletín Nº 317

Del 3 al 9 de noviembre de 2014

Lotería de Navidad del Colegio de Médicos

Un año más ya está a la venta el décimo de lotería de Navidad del Colegio de Médicos de Segovia.

Este año el número es el

63411

Podréis comprarlo en la administración Nº 7:

Gobernador Fernández Jiménez,
Nº 5 · 40001 SEGOVIA Téf 921 426 317



Programa de Vigilancia de la Gripe

Adjuntamos la información en la sección de Anexos

La Organización Médica Colegial se pronuncia ante posible acuerdo del Gobierno sobre techo gasto farmacéutico

Adjuntamos protocolo en la sección de Anexos

SPANISH DOCTORS - Volume 1 - 5ª edición (2014/2015) inglés en medicina, medicina en inglés

Curso acreditado*

Estimados compañeros:

Les recordamos que está abierta la inscripción del curso Comunicación Internacional en las Profesiones Sanitarias - Medicina en Inglés Spanish Doctors (Volume 1), fruto de la colaboración entre Spandoc y la Fundación para la Formación de la Organización Médica Colegial (en cuya web encontrarán más información) y que pueden Uds ofrecer la inscripción a un precio reducido. Para ello solo tienen

Secciones Informativas

Boletín N° 317

Del 3 al 9 de noviembre de 2014

que publicar la siguiente información en su página web y/o por email a sus afiliados (insertando el nombre de su Entidad donde se indique):

Spanish Doctors: Medicina en Inglés

La Fundación para la Formación de la Organización Médica Colegial, en asociación con Spandoc pone en marcha en el año lectivo 2014/2015 la 5ª edición del Curso de Medicina en Inglés Spanish Doctors, dirigido a todos los médicos que quieran mejorar su capacidad de comunicación en inglés en su ámbito profesional. En los siguiente enlaces encontrará: más información, muestras y comentarios de alumnos.

La 5ª edición (2014/2015) cuenta una vez más con la Acreditación de la Comisión de Formación Continuada de las Profesiones Sanitarias de la Comunidad de Madrid (con validez en todo el territorio nacional)*.

La inscripción al Volumen 1 a través de [NOMBRE DE SU ENTIDAD] se beneficia de un precio reducido de 260 € (tarifa ordinaria de 360 € / colegiados 300 €).

Para acceder al formulario de inscripción a precio reducido, haga click aquí. Deberá escribir “[NOMBRE DE SU ENTIDAD]”, en la casilla “entidad colaboradora.” Rellene y envíe el formulario, y siga las instrucciones que aparecen en pantalla.

El curso comienza cada año en octubre, aunque su flexibilidad permite incorporarse en cualquier momento (cuanto antes mejor), por lo que la inscripción está abierta hasta el 30 de abril del año siguiente.

* Módulo A: Actividad acreditada, con nº de expediente 07-AFOC-02437.8/2014 por la Comisión de Formación Continuada de las Profesiones Sanitarias de la Comunidad de Madrid - Sistema Nacional de Salud, con un total de 9,3 créditos de formación continuada.

Módulo B: Actividad acreditada, con nº de expediente 07-AFOC-02440.3/2014 por la Comisión de Formación Continuada de las Profesiones Sanitarias de la Comunidad de Madrid - Sistema Nacional de Salud, con un total de 9,3 créditos de formación continuada.

Módulo C: Actividad acreditada, con nº de expediente 07-AFOC-02446.0/2014 por la Comisión de Formación Continuada de las Profesiones Sanitarias de la Comunidad de Madrid - Sistema Nacional de Salud, con un total de 9,1 créditos de formación continuada.

Existe también la posibilidad de acuerdos de mayor grado en que la Entidad Colaboradora gestiona el cobro de las inscripciones, recibiendo una remuneración por ello. Si les interesa esa opción, por favor escriban a spandoc@spandoc.com. De lo contrario, basta con que sigan los pasos indicados arriba.

ÚLTIMOS VIDEOS DE FORMACIÓN DISPONIBLES

Día 4 y 5 de noviembre de 2014. Curso de OSTOMIAS. CUIDADO Y TRATAMIENTO DE LAS COMPLICACIONES EN ATENCIÓN PRIMARIA

Accede a los Videos *Pulsando aquí*

Secciones Informativas

Boletín Nº 317

Del 3 al 9 de noviembre de 2014

Día 14,16,20,21 y 29 de octubre de 2014. Curso de Radiología Torácica y Musculoesquelética

Accede a los Videos *Pulsando aquí*

Día 28 de octubre de 2014. CONFERENCIA Terapia Celular en Hematología

Accede a los Videos *Pulsando aquí*

Día 23 de octubre de 2014. VIDEOCONFERENCIA “ABORDAJE DUAL DEL PACIENTE RESPIRATORIO CRÓNICO EN EL SIGLO XXI”

Accede a los Videos *Pulsando aquí*

FORMACIÓN EN EL COLEGIO DE MÉDICOS

Noviembre

DÍA 11 Y 12 CURSO DOLOR EN ATENCIÓN PRIMARIA

Horario: 17:00 a 20:00 Horas

Lugar: Salón de Actos del Colegio de Médicos

Patrocinado por Fundación Científica Colegio de Médicos de Segovia

Ponentes:

Francisco Javier García Miguel

Angel Luis Fuentes Rodríguez

Servicio de Anestesiología y Reanimación.

Complejo Hospitalario de Segovia

Acreditado con 0,5 créditos

DÍA 13 CONFERENCIA “GENÉTICA DE POBLACIONES EN LA ERA-OMICA”

Horario: 19:00 a 20:00 horas

Lugar: Salón de Actos del Colegio de Médicos

Patrocinado por Fundación Científica Colegio de Médicos de Segovia

Ponente:

Dr. Joaquín Santolaya - Forgas

Especialista Obstetricia y Ginecología

DÍA 19 CONFERENCIA ENVEJECIMIENTO RENAL

Horario: 19:00 a 20:00 Horas

Lugar: Salón de Actos del Colegio de Médicos

Patrocinado por Fundación Científica Colegio de Médicos de Segovia y La Real Academia de Medicina de Salamanca

Ponente:

José Matías Tabernero

Catedrático de Nefrología

Facultad de Medicina de Salamanca

Secciones Informativas

Boletín Nº 317

Del 3 al 9 de noviembre de 2014

Campaña ¿Cómo se llama tu radiólogo?

Adjuntamos programa e información sobre la campaña y el Congreso de Radiología en la sección de Anexos

Mas información en:

<http://www.inforadiologia.org/modules.php?name=news&lang=ES&idnew=418>

Día Internacional de la Radiología, la web es:

<http://seram.es/modules.php?name=news&lang=ES&idnew=968>

EDUCACIÓN PARA LA SALUD (EPS) EN LA ATENCIÓN A LOS PROBLEMAS CRÓNICOS

Adjuntamos información en la sección de Anexos

Llamamiento de Médicos del Mundo en relación al Ébola

Adjuntamos la información en la sección de anexos

BASES GENERALES QUE RIGEN PARA OPTAR A LOS PREMIOS CONVOCADOS POR LA REAL ACADEMIA DE MEDICINA DE SALAMANCA (EJERCICIO 2014)

Adjuntamos la información en la sección de Anexos

Paseos para descubrir la naturaleza y cultura segovianas Itinerarios para el otoño 2014

Puedes descargar en el siguiente enlace:

[http://www.comsegovia.com/pdf/Itinerarios%20por%20Segovia%20\(otono%202014\).pdf](http://www.comsegovia.com/pdf/Itinerarios%20por%20Segovia%20(otono%202014).pdf)

Secciones Informativas

Boletín N° 317

Del 3 al 9 de noviembre de 2014

Ofertas de empleo

Llamamientos de la Red de Médicos Solidarios

Os informamos de dos nuevas necesidades de profesionales médicos, para darle difusión a través de vuestros canales de comunicación.

-¡Destacada! La Fundación Española para la Cooperación Internacional, Salud y Política Social busca expertos/as en VIH, Malaria y/o Tuberculosis para realizar asistencias técnicas en el marco de las acciones del Fondo Global. (29/10/2014)

-Solicitud de Apoyo Profesional en los Servicios de Pediatría y Maternidad del Saint Joseph´s Catholic Hospital de Monrovia, Liberia (31/10/2014)

Hay otras necesidades a cubrir que se pueden consultar en la sección Oportunidades Profesionales y de Voluntariado.

Ampliamos la información en la sección de Anexos

MAV Health Consulting busca médicos especialistas para incorporar en diferentes hospitales en Chile y otros países de Latinoamérica.

Para más información:

www.mavhealthconsulting.com

REQUISITOS DEL PUESTO:

- Título de Medicina y Cirugía.

SE OFRECE:

- Alta remuneración.
- Contrato indefinido.
- Formación continua y posibilidades de desarrollo profesional en diferentes lugares del extranjero.
- Paquete "relocation" con atractivos beneficios para el especialista incorporado (gastos de despazamiento, contratación de póliza de seguro de responsabilidad civil, trámites de homologación de títulos y obtención de visados, búsqueda de alojamiento, etc...).

CONTACTO

Interesados enviar CV a:

- e-mail: documentacion@mavhealthconsulting.com
- Teléfono: +34 910 160 240

Secciones Informativas

Boletín Nº 317

Del 3 al 9 de noviembre de 2014

Somos una empresa de contratación y que estamos buscando un geriatra para un centro médico en el suroeste de Francia

¿Quieres un nuevo posición para este otoño 2014? Estamos buscando un geriatra para un centro médico en el suroeste de Francia ubicado en el departamento de Aveyron, cerca de las ciudades de Albi (30 min) y Rodez (40min) y a las 1:15 de la ciudad de Toulouse. Usted trabaja para el servicio RSS de poli patológica 18 camas, 6 identificadas en los cuidados paliativos. La propiedad consta de un total de 74 camas con actividades tomadas carga diversificada (versátil SSR, SSR-poli patológica, los cuidados paliativos, la Unidad de Comportamiento Cognitivo ...). El candidato debe poseer el Cuidado Paliativo DU y / o dolor de DU (o comprometerse a pasar). En él se incluirán un equipo médico de cuatro médicos. La posición es, el estado permanente a tiempo completo con el jefe de departamento, Convenio Colectivo FEHAP 51. La posición implica la participación en las sanciones (1 semana / 4). Para facilitar la instalación de los candidatos, el centro puede hacerse cargo del contrato de arrendamiento de un apartamento separado para los primeros 6 meses. Una primera experiencia en cuidados paliativos o de oncología sería un plus. Salario bruto anual de € 70.000 a € 105.000 en función de la antigüedad y la experiencia (Colectivo FEHAP Acuerdo 51). ¿Quieres estudiar este post propuesta por lo que no dude en enviarnos su CV para que podamos poner en contacto con nuestro cliente. Contacto: RECLUTAMIENTO AV - Mail: info@av-recrutement.com - 00 33 9 70 44 58 10.

El equipo AV RECRUTEMENT

Ofertas de Empleo en Teruel

Se oferta plaza de DERMATOLOGIA en Alcañiz (Teruel)

Puesto: Facultativo de Área DERMATOLOGÍA

Lugar: Hospital Comarcal de Alcañiz

Municipio: Alcañiz (Teruel)

Fecha de Inicio: incorporación inmediata

Persona de contacto: Pedro Bono Lamarca

Teléfono de Contacto: 619133543

Se oferta plaza de ENDOCRINO en Alcañiz (Teruel)

Puesto: Facultativo de Área ENDOCRINOLOGIA

Lugar: Hospital Comarcal de Alcañiz

Municipio: Alcañiz (Teruel)

Fecha de Inicio: incorporación inmediata

Persona de contacto: Pedro Bono Lamarca

Teléfono de Contacto: 619133543

Se oferta plaza de ANATOMÍA PATOLÓGICA en Alcañiz (Teruel)

Puesto: Facultativo de Área ANATOMÍA PATOLÓGICA

Lugar: Hospital Comarcal de Alcañiz

Municipio: Alcañiz (Teruel)

Fecha de Inicio: incorporación inmediata

Persona de contacto: Pedro Bono Lamarca

Teléfono de Contacto: 619133543

Secciones Informativas

Boletín Nº 317

Del 3 al 9 de noviembre de 2014

LLAMAMIENTO URGENTE DE PERSONAL ANTE LA CRISIS DE ÉBOLA.

Los interesados/as deben enviar su candidatura a: mgarcia@savethechildren.es indicando en el asunto: LLAMAMIENTO URGENTE DE PERSONAL ANTE LA CRISIS DEL EBOLA. Las candidaturas cuyo contenido del ASUNTO sean OTROS O NO CUMPLAN LOS REQUISITOS descritos en la oferta, NO SERÁN CONSIDERADAS.

Incorporación: INMEDIATA

Objetivo: Ante la situación de crisis actual ante el EBOLA que afecta principalmente a: LIBERIA, GUINEA y SIERRA LEONA, se exige la respuesta de todas las organizaciones de ayuda humanitaria con capacidad de responder.

SAVE THE CHILDREN puso en marcha hace meses su sistema de respuesta para hacer frente a esta crisis y busca a PROFESIONALES SANITARIOS y EXPERTOS EN AYUDA HUMANITARIA convencidos en poder colaborar en una respuesta rápida para frenar en origen esta situación.

Dándola la máxima prioridad a esta crisis, HEMOS PARADO TODOS LOS PROGRAMAS EN LA ZONA AFECTADA que no tengan incidencia directa en la mortalidad de la población, PARA ENFOCAR NUESTRA RESPUESTA ANTE EL EBOLA.

Para la seguridad de todo nuestro personal, limitamos el movimiento de nuestros profesionales sólo alrededor de las áreas afectadas hasta la fecha.

Más información en el archivo adjunto.

<http://www.savethechildren.es/docs/Ficheros/738/EBOLA.pdf>

OFERTAS DE EMPLEO PHARMARECS

Descripción de la Empresa:

Somos una agencia de selección especializada en personal sanitario. Realizamos procesos de selección para Hospitales públicos y privados del Reino Unido, Irlanda, Dubai y Arabia Saudita. Llevamos contratando profesionales sanitarios españoles desde el año 2003.

UBICACIÓN

Calle Almansa 94. Bajo.

28040. Madrid.

Población Provincia: Madrid

País: España / Reino Unido

DESCRIPCION:

Estamos buscando especialistas en Medicina para trabajar en Hospitales privados terciarios de Arabia Saudita en Riyadh, Jeddah y Damman.

Titulación Requerida:

Licenciados en medicina con especialidad vía MIR.

Secciones Informativas

Boletín Nº 317

Del 3 al 9 de noviembre de 2014

Descripción de la oferta y Funciones a Desempeñar:

Especialistas en Medicina (grados de Specialist y Consultant) para Hospitales Terciarios privados. Especialidades demandadas: Anestesia y Reanimación, Ginecología, Medicina de Urgencias, Pediatría, Cirugía General, Dermatología, Cirugía Plástica, Nefrología, Neurología, Reumatología, Cardiología (Intervencionista), Radiología, Cirugía Vascular, Urología y Otorriolaringología, entre otras.

REQUISITOS PARA ACCEDER AL PUESTO DE TRABAJO:

1. Licenciados en medicina por una universidad española o portuguesa.
2. Especialidad vía MIR.
3. Nacionalidad UE.
4. Un mínimo de cinco años de experiencia como especialistas.
5. Imprescindible nivel hablado de inglés alto.

CONDICIONES:

1. Salario base (libre de impuestos) entre 10.000 y 13.000€ mensuales.
2. Alojamiento pagado durante la duración del contrato. En caso de que decida alquilar por su cuenta se paga un extra anual de 19.000€
3. Conductor.
4. Seguro médico (BUPA silver). Incluye toda la familia.
5. Seguro de responsabilidad civil.
6. Colegio: 3.000 – 3.500€ por menor (hasta dos, de 6 a 18 años) en colegio internacional.
7. Vuelos. Un vuelo de ida y vuelta al año. Incluye a familiares.
8. Contrato de dos años.
9. Período de prueba de tres meses.
10. Contrato de tres años.
11. 48 horas semanales, seis días (horario de oficina).
12. 30 días laborables de vacaciones, 3 a 5 días extra el segundo año para actividades de formación. 10 días de festivos normales (calendario Arabia Saudita).
13. Paga de fin de contrato: aprox. 10.000 €

CONDICIONES

Tipo de Contrato: Por dos años, renovable.

Remuneración Orientativa: En función de la especialidad y experiencia aportada varía entre los 110.000 y 155.000 € netos.

Horario:

Lunes a Sábado. De 9 a 12 h y de 17 a 22h (durante los meses de calor) y de 9h a 18h el resto del año (con una hora para comer)

OTRAS OBSERVACIONES:

Actualmente ya hay 26 médicos españoles trabajando en estos hospitales, la mayoría de las vacantes está en Riyadh. El contrato incluye guardias localizadas, las guardias presenciales no son obligatorias, y en caso de hacerse se pagan a parte como horas extra.

Secciones Informativas

Boletín Nº 317

Del 3 al 9 de noviembre de 2014

Interesados, si es posible envíen el CV en formato Word, de menos de 5 páginas.

DATOS DE CONTACTO

Tel./Fax: 91 534 87 71 / 91 533 02 86

Email: javiermadrid@pharmarecs.com

Persona de Contacto: Javier Madrid Cenzano

PREVIMAC, SEGURIDAD Y SALUD LABORAL S.L.U.

Actividad: Servicio de Prevención de Riesgos Laborales (departamento de vigilancia de la salud)

Características: Médico Especialista en Medicina del Trabajo para realización de reconocimientos médicos de empresa

Se Ofrece: Contrato indefinido en jornada de lunes a viernes, en horario de 8.00 a 15.00

Retribución: según valía

Ubicación: Las Palmas de Gran Canaria

Contacto: Enviar CV a joseraton@previmac.es

Fecha de Inicio: Noviembre 2014

“Stanwood Medical Services Ltd requiere médicos especialistas en Medicina Familiar y Comunitaria que hablen inglés para trabajar en Irlanda.

Curso de orientación previo es otorgado, excelente remuneración, contratos de larga y corta duración son disponibles.

Contacto: enviar Curriculum Vitae a Sarah Ellis info@stanwoodmedicalsolutions.com

o llamar al teléfono +353 74 9732924. www.stanwoodmedicalsolutions.com”

“” Medical Manpower Solutions Ltd requiere médicos especialistas hospitalarios y con buen nivel de inglés para trabajar en Irlanda. Todas las especialidades serán consideradas .

Contacto: enviar Curriculum Vitae a Sarah Ellis info@medicalmanpowersolutions.com

o llamar al teléfono +353 74 9732924. www.medicalmanpowersolutions.com””

MÉDICO DE GESTIÓN ACCIDENTES/CONTINGENCIAS COMUNES

¿QUÉ BUSCAMOS?

El candidato seleccionado se responsabilizará de gestionar los expedientes de accidentes laborales y contingencias comunes de los clientes de la compañía.

REQUISITOS DEL CANDIDATO

- Licenciado en Medicina y Cirugía
- Se valorará positivamente Master en Gestión, Valoración Daño Corporal, MBA o similar

Demostrar mínimo 2 años de experiencia demostrable como Medico de Gestión en una mutua de tra-

Secciones Informativas

Boletín Nº 317

Del 3 al 9 de noviembre de 2014

bajo, sociedad de prevención, compañía de asistencia en viaje o aseguradora

¿QUÉ OFRECEMOS?

Te ofrecemos la oportunidad de integrarte en una firma de prestigio, donde podrás desarrollar una atractiva carrera profesional y obtener una remuneración competitiva, acorde con tu valía y experiencia profesional.

Interesados enviar CV a gcm@360es.com

EMPRESA DE SERVICIOS MÉDICOS PRECISA POR AMPLIACIÓN DE EQUIPO: MÉDICOS Zona: Provincia de Segovia

SE REQUIERE:

- Licenciado en Medicina y Cirugía
- Visitas a domicilio y/o consulta.
- Vehículo propio.

SE VALORARÁ:

- Experiencia en peritaciones médicas o visitas domiciliarias
- Preferentemente con formación en Valoración Daño Corporal.

SE OFRECE:

- Importante implantación en la provincia.
- Colaboración de profesional libre.
- Incorporación inmediata.
- Trabajo estable y continuado, compatible con otra ocupación.
- Dedicación horaria a convenir, no rígida y sin noches.
- Remuneración competitiva.

Interesados enviar C.V. al fax:

96 317 42 43 o al e-mail:selca@selcavdc.es

A/A Francisco Frasquet // Ana Coronel

Empresa del Sector Socio – Sanitario que necesitamos cubrir un puesto de MÉDICO/A

Características del puesto:

- PERFIL: Médico/a, con formación o experiencia en drogodependencias, para equipo multidisciplinar.
- Lugar de trabajo: CAID ESTE. Pza. Cívico, S/N – 28037 - MADRID (Centro de Atención Integral a las Drogodependencias).
- Horario: L a V: X-J: 14.00 – 21.00 y L,M,V: 8.30 – 15.30
- Tiempo duración contrato: Incorporación inmediata - Hasta Agosto/2015
- Sueldo: 22.911 € Anuales Brutos 14 pagas.
- Interesados envíen CV a rh@grupoexter.com ó llamen al **913 690 790** y pregunten por Rosa.

Secciones Informativas

Boletín Nº 317

Del 3 al 9 de noviembre de 2014

Ofertas de Empleo para Médicos especialistas en Francia

Adjuntamos ofertas en la sección de Anexos

Se busca neurólogo para una propiedad ubicada en Bélgica.

“Estamos en busca de un hospital en Bélgica (con 250 camas: 50 camas quirúrgicas, 73 camas médicas, 10 camas de UCI, 34 camas y 40 camas de rehabilitación geriátrica) 1 neurólogo. Se requeriría un tiempo completo. El contrato está en la forma de un estado independiente. El valor de la cuota es de entre € 1.200 y 1.500 € por medio día al mes. No hay protección para asegurar. ¿Quieres estudiar el poste propuesta, entonces no dudes en enviarnos tu CV para que podamos poner en contacto con nuestros clientes. Este último está a su disposición para cualquier información adicional. Contacto : AV RECRUTEMENT – www.av-recrutement.com – Mail : ange.vial@av-recrutement.com – T. : +33 9 70 44 58 10 / + 33 6 23 09 82 85 »

Grupo Recoletas para el hospital de Zamora: Necesita 1 MÉDICO TRAUMATÓLOGO y 1 MÉDICO DE URGENCIAS

Las condiciones laborales son a convenir, y el tipo de contrato tiene la posibilidad de ser indefinido.

Los candidatos deberán enviar su cv a la siguiente dirección de correo electrónico:

lourdes.canton@gruporecoletas.com

Nos pondremos en contactos con los preseleccionados para una entrevista personal.

Secciones Informativas

Boletín N° 317

Del 3 al 9 de noviembre de 2014

Anexos

A continuación figuran los documentos anexos a los artículos e informaciones del boletín.

Medicina perderá en tres años el 32% de sus profesores clínicos

La escasez de médicos acreditados para ser profesores agrava el problema de plantilla

ANTONIO G. ENCINAS



agencinas@elnortedecastilla.es
twitter.com/antonioencinas

VALLADOLID. La Universidad de Valladolid puso los números sobre la mesa del Consejo de Gobierno hace unos días. En tres años se han perdido 350 profesores y el 52% de los catedráticos tiene más de 60 años. «Es la media, que es terrible», incidió el vicerrector de Profesorado, José Carlos Cobos. «Pero si se va a los casos particulares, es aún peor», advirtió.

El caso particular al que se refería es Medicina.

La facultad emblema de la Universidad de Valladolid -con permiso de Derecho- está en una situación crítica. Ricardo Rigual, decano y presidente de la Conferencia de Decanos de Medicina, maneja sus propios números en unas tablas de excel coloreadas que dejan poco lugar a dudas. En los próximos tres años perderá por jubilación 14 de los 34 profesores titulares asistenciales que le quedan.

Aquí conviene hacer un inciso. La facultad de Medicina, como todas las de España, tiene un profesorado diferente al del resto de facultades. Se trata de los vinculados. «Son profesores funcionarios que simultáneamente ejercen un trabajo asistencial en nuestros hospitales universitarios, y se llaman profesores vinculados. Se encargan de las materias clínicas. Un ejemplo, para enseñar Traumatología, un traumatólogo en ejercicio en un hospital universitario es además catedrático o profesor titular de Universidad. Por tanto, ese profesor vinculado depende de las dos instituciones, Universidad de Valladolid y Sacyl», explica Rigual.

Los decanos de Medicina, como el resto de instituciones agrupadas en el Foro de la Profesión Médica, han sido especialmente combativos contra la tasa de reposición impuesta por el Gobierno. Y es que las 32 universidades públicas que imparten estas enseñanzas sufren el mismo problema. No solo por el envejecimiento de las plantillas, sino por la dificultad para encontrar recambios. «El problema en las áreas asis-

El envejecimiento del profesorado de Medicina es general en todas las universidades

LOS DATOS

40

facultades de Medicina hay en toda España. De ellas, 32 son públicas y otras ocho, de titularidad privada..

7.000

estudiantes cursan Medicina en España. El número se ha duplicado en los últimos ocho años, según cifras del Foro de la Profesión Médica.

7

universidades tenían previsto abrir nuevas facultades de Medicina. Dos de ellas, privadas, ya habían solicitado autorización. El Foro de la Profesión Médica pidió que se evitara aumentar el número.

2.839

médicos estaban en paro a finales de 2013. Otros 4.203 eran demandantes de empleo y 3.400 emigraron.

Profesores vinculados

Son los que, además de impartir su materia en la Universidad como titulares o catedráticos, ejercen una labor asistencial en los hospitales universitarios. Se encargan, generalmente, de las materias clínicas, como Traumatología o Nefrología, por ejemplo, y dependen al mismo tiempo de la UVA y del Sacyl.

Profesores sin labor asistencial

En este campo hay menos dificultades para encontrar profesores acreditados. Pertenecen a la facultad y no tienen labor asistencial en el hospital universitario. Se encargan de áreas no asistenciales, fundamentalmente en los primeros cursos, como Bioquímica o Anatomía, por ejemplo.

tenciales es agudísimo», recalca Ricardo Rigual. «Aquí se jubilan y hay dificultades para encontrar gente para reemplazarlos», asegura. Y eso tiene una explicación, claro. «Es poco atractivo para un clínico y encima lo ven como algo que les es poco accesible».

Requisitos inapropiados

Aquí de nuevo hay que echar la vista atrás. Cuando se creó la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA), en el año 2002, se impusieron unos requisitos para poder acreditarse, como paso previo a obtener una plaza de profesor titular o catedrático. Hay que cumplir con un mínimo de artículos publicados en revistas científicas, por ejemplo. Eso es algo casi obvio para un profesor de cualquier otro ámbito, pero realmente complicado de conseguir si el aspirante a acreditarse desarrolla una labor asistencial en un hospital. Y esta labor asistencial, además, solo se evalúa «de forma tangencial», según denuncia el decano de Medicina en Valladolid.

«Ellos trabajan en un hospital y les dicen que además tienen que publicar, ser asociado, tener méritos, acreditarse... No es fácil. Y una vez acreditado hay que presentarse. ¿Compensa? Pues por todo esto que vas a hacer, además del trabajo que tienes, no vas a cobrar mucho más y vas a tener muchas más responsabilidades. Y se exige a un médico que trabaja en un hospital los mismos requisitos para acreditarse que a alguien sin responsabilidades asistenciales», explica Rigual.

La mayor parte de las jubilaciones, para agravar aún más el problema, se producen en las áreas clínicas. El año pasado, seis. Y esto provoca que haya áreas sin profesores funcionarios, cubiertas con asociados («profesionales de reconocido prestigio que imparten clases en la Universidad», con contratos laborales y a tiempo parcial). «No tenemos a nadie en Ginecología, Nefrología, Urología, y el año que viene en Digestivo, Dermatología...».

En otros casos resultaría sencillo 'fichar' a profesores en otros lugares. En Periodismo, por ejemplo, en los últimos concursos de plazas de asociado (el sueldo está entre los 350 y los 570 euros al mes limpios) se han registrado aspirantes de Salamanca y otras provin-

Ya hay varias áreas clínicas sin profesores titulares o catedráticos, como Ginecología

Los decanos proponen medidas para facilitar el acceso a los médicos

cias de Castilla y León. En Medicina, no. «A lo mejor hay un nicho de acreditados en determinada área en otra facultad, porque tengan una buena trayectoria investigadora en ese área», explica Rigual. Sería el caso de Oftalmología en Valladolid. «El problema es que no se mueve nadie». Y es que para que alguien se traslade habría que concederle un puesto al menos similar, en el hospital, al que tiene en su lugar de origen, y además una plaza en la Universidad de titular o catedrático.

El caso es aún peor si el que aspira al puesto es, por ejemplo, un jefe de servicio con clínica privada. Eso no implica que tenga menor dedicación, ya que se trata de personal estatutario. Sin embargo, si accede a la Universidad como profesor titular, pasa a ser funcionario, y eso implica que, si quiere mantener su actividad privada, cobrará como si tuviera «dedicación no exclusiva». Es decir, no solo no cobrará mucho más por ejercer como profesor en la Universidad, sino que puede ver mermados sus ingresos.

Ayuda de Sacyl

Al menos la Universidad de Valladolid cuenta con el apoyo del sistema de salud de Castilla y León, Sacyl. Este organismo va a ceder cuatro plazas de su tasa de reposición de 2014 a la UVA para que intente contratar a cuatro de esos vinculados que necesita. «Sacyl entiende nuestro mensaje: si queremos mantener el sistema nacional de salud, hay que formar buenos médicos».

:: A. G. E.

VALLADOLID. Para la Facultad de Medicina no puede regir la misma política, con los mismos requisitos, que para el resto. Así piensan los decanos españoles, que tratan de aportar algunas soluciones para paliar un problema que es de índole nacional. «Queríamos una figura intermedia entre el asociado y el titular, con una acreditación más sencilla que supusiera el primer eslabón para que los jóvenes médicos comenzaran su carrera docente a la vez que la asistencial. Una figura que tuviera como añadido que tuviera reserva de plaza», explica Ricardo Rigual.

Lo de facilitar la acreditación a los médicos parece estar en camino, al menos. «Pretendemos que en su caso se valore más la actividad asistencial, algo que parece que se está empezando a desarrollar en el nuevo borrador de la ANECA», señala el presidente de la Conferencia de Decanos de Medicina.

Otra forma de atraer a esos potenciales profesores vinculados es que tengan un reconocimiento acorde a su doble profesión. «Hace falta mayor reconocimiento en la promoción, tanto en la UVA como en el Sacyl. No puede ser que uno cobre lo mismo por un trabajo adicional, o que la diferencia sea escasa», explica. Es difícil, además, que médicos acreditados en unas comunidades autónomas quieran trasladarse a cubrir una plaza a otra región.



Un motero descansa en la zona de pinar de Puente Duero, en la pasada edición de Pinguinos. :: e.v.

La Junta prevé autorizar Pinguinos 2015 porque la acampada es «compatible»

La Consejería de Fomento subraya que la antigua Hípica de Valladolid no presenta «ningún problema» medioambiental

:: J. ASUA

VALLADOLID. La Consejería de Fomento y Medio Ambiente de la Junta de Castilla y León confirmó ayer su intención de dar luz verde a la zona de acampada de la concentración Pinguinos 2015, que se sitúa junto a los terrenos de la antigua hípica militar, un espacio éste último que está libre de restricciones y donde estaba -¿está?- previsto celebrar las actividades comunes. Fuentes del departamento que gestiona Antonio Silván avanzaron que la autorización de la ocupación de este espacio se está tramitando mientras se espera que el Ayuntamiento de Valladolid complete la documentación que se le ha requerido. En diez o quince días el permiso podría estar listo.

Según explicaron, el espacio donde se contempla -¿se contempla?- plantar las tiendas de campa-

ña de los participantes «no presenta ningún problema desde el punto de vista medioambiental». Al contrario que en Puente Duero, donde se concedieron prórrogas con carácter excepcional porque es un área natural «que necesita de una regeneración» tras una ocupación masiva, el espacio elegido para esta edición está calificado como de «uso compatible», con lo que no habría ningún problema para la flora o fauna de esa zona del Pinar de Antequera, según los técnicos del Gobierno autonómico.

Si hay permiso de la Junta, que se supone debe concederle con todas las garantías legales, y el Ayuntamiento está dispuesto a acelerar al máximo las obras para que el espacio cuente con las infraestructuras básicas que permitan celebrar la multitudinaria cita, ¿qué lo impide? En el pleno tanto el alcalde como la concejala de Cultura, Mercedes Cantalapiedra, explicaron que el Club Turismoto teme que un nuevo recurso de Ecologistas en Acción lleve a la paralización del evento a última hora con la consiguiente pérdida del dinero que se haya invertido en la organización y los trastornos que pueda causar

a los participantes. Ayer su presidente reiteraba en declaraciones a varios medios no tener constancia de los términos de la autorización ni de sus garantías legales.

Puente Duero no se rinde

Mientras, la Asociación de Vecinos de Puente Duero aseguró ayer que está recibiendo «muchas llamadas de clubes de aficionados a las cuatro ruedas en las que preguntan por la forma de acampar y confirmando a los residentes que tenía alquiladas, habitaciones y casas enteras para que cuenten con ellos como en estos años anteriores». Además de la opción de los gallineros que Juan Carlos Prieto, presidente de la asociación, ya ofreció en marzo, un vecino con un pinar de 14 hectáreas lo ha puesto a disposición de la entidad para que los moteros que no tenga un sitio donde instalar sus tiendas, lo puedan hacer en este espacio. «Nos han llegado a pedir que contratemos grupos y discomovidas y que los clubes nos ayudaran en los gastos, sabiendo que Puente Duero es un barrio y la asociación no podría hacer frente a ellos», recalca la asociación, que tiene previsto reunirse con la concejala Mercedes Cantalapiedra.

COSAS DE ANSÚREZ TOMÁS HOYAS

ASKLEPIOS



Desde los tiempos de Asklepios, el dios griego de la Medicina, que los romanos llamaban, así como con dejadez y desaliño, Esculapio, los médicos siempre han sido los brujos de la tribu. Oráculos cuyas palabras, aunque siempre profetizan lo mismo: «Déjate de beber alcohol, no fume, no tome sal, beba mucha agua y camine todos los días», eran consideradas por los simples mortales una especie de revelación celeste. Enfermos ha habido que, tan sólo leyendo algunas de sus recetas, se han curado instantáneamente de un padidazo feroz y recalcitrante.

Pero los médicos también tienen sus problemas, donde va a dar. Por ejemplo, aunque se mueren menos que los pacientes, cosa

que probablemente se explique por el ejercicio de la diagnosis, también envejecen, se jubilan, y los neófitos aspirantes a bata blanca se quedan sin profesor de Ginecología, de Digestivo, de Nefrología. Al menos eso ocurre en la UVA, donde los alumnos de Medicina contarán con sólo la mitad de los profesores habituales de especialidad en tres años. Y asistir y sanar a los enfermos resulta indispensable, pero también transmitir los conocimientos y la experiencia a los futuros hechiceros. El problema, el mismo de siempre, para un médico que ejerce su especialidad no resulta atractivo ni rentable transitar por las aulas.

Aunque, desgraciadamente, la falta de médicos nunca implicará la prohibición de ponerse enfermo.

Dos neonazis asumen la pena por apalearse a un líder comunista en Valladolid

:: J. S.

VALLADOLID. «Es triste que en esta ciudad pagues el doble por hacer unas pintadas en la calle que por apalearse a un ciudadano», lamentaba ayer el secretario regional de la Unión de Juventudes Comunistas (UJCE), Javier Ramos, después del acuerdo alcanzado que

evitó el juicio contra los dos jóvenes ultraderechistas acusados de apalearse por su mera condición de comunista en la calle vallisoletana de Lencería -frente a Iborra- el pasado 18 de mayo. Los dos acusados, L. R. R. y F. A. M., de 20 y 30 años, asumieron la autoría de la agresión de tin-

tes ideológicos y tendrán que cumplir doce días de trabajos en beneficio de la comunidad, además de abonar una indemnización de 675 euros por la agresión y de otros 25 por la pérdida de un sombrero que llevaba la víctima.

El lesionado, Javier Ramos, mostró su «satisfacción a medias» por la resolución del Juzgado de Instrucción número 6 y criticó que «los otros tres encapuchados que me golpearon se van a ir de rositas porque los dos que fueron detenidos dicen que no les conocen y la Policía no les identificó».

Cinco mil pacientes reclaman contra los fallos informáticos de Sacyl

La confederación de vecinos y usuarios se suma al Sindicato Médico en una campaña para exigir atención y recetas sin demoras

:: ANA SANTIAGO

VALLADOLID. Nunca funcionó bien y su evolución fue siempre lenta. De esta forma, Castilla y León está en la cola de España en la aplicación de la receta electrónica y todavía no ha logrado la comunicación de historias clínicas y pruebas entre Primaria y Especializada. Y, sin embargo, pese a las múltiples quejas de usuarios y profesionales y a las muchas veces que Sacyl ha tenido que salir a la opinión pública a pedir disculpas por las molestias y a dar explicaciones, el programa Medora, que gestiona las consultas de Atención Primaria, sigue tirando del erario público para nuevas versiones y de la paciencia de profesionales sanitarios y pacientes que, demasiado a menudo, tienen que volver a sus casas sin el problema asistencial resuelto. Ya en su pilotaje demostró problemas esta aplicación

que implicó a una treintena de profesionales contratados directamente por Sacyl como responsables de su diseño general; aunque su materialización ha pasado por diversas manos de empresas de informática subcontratadas.

Incompatibilidad

Es un producto de la propia Consejería de Sanidad, incompatible con los sistemas de otras comunidades, y que solo entre 2012 y la actualidad ha provocado más de cinco mil quejas y reclamaciones que han recogido en toda la comunidad asociaciones de vecinos y usuarios. Así lo constataron ayer en rueda de prensa los portavoces de la Confederación de Asociaciones de Vecinos, Consumidores y Usuarios de Castilla y León (Cavecal) en rueda de prensa en Valladolid.

Por su parte la Junta solo destaca que «se está cambiando el sistema informático de Sacyl y esto está haciendo que se produzcan fallos e incidencias».

Cavecal se ha sumado a la campaña del Sindicato Médico cuya pegatina de 'Medora me demora' lucen numerosas batas de médicos y enfermeros de los centros de salud.

El presidente de esta organización ciudadana, José María Collados, denunció que los médicos de Atención Primaria tienen serios problemas de acceso a las recetas o a los informes de especialistas y resultados de pruebas diagnósticas y análisis. «A menudo mandan a los pacientes a casa para que vuelvan otro día al no poderles prescribir medicación, muchos tienen que volver a pedir permiso en el trabajo o son personas mayores con problemas de movilidad», criticó.

Así, Cavecal recorrerá con folletos informativos, pegatinas cedidas por la confederación sindical Cesm y de forma personal visitará los ambulatorios para aconsejar a los usuarios que presenten reclamaciones ante la Administración sanitaria.

Acompañado del secretario de la

organización, Antonio Presa, y de representantes de la federación vecinal salmantina, Álvaro Martín y Agustín Sancho, reclamaron transparencia y responsabilidades. «Entendemos que un sistema nuevo dé problemas al principio pero Medora lleva años así, perjudicando la asistencia y la relación entre pacientes y médicos. Queremos un responsable con nombre y apellidos que lo resuelva y, si no lo logra, que deje su cargo».

Reunión con la Junta

Destacan asimismo haber solicitado para ello una reunión con algún responsable de la Consejería de Sacyl y no se conforman con la prevista comparecencia mañana en las Cortes para explicar estos fallos informáticos. «Se nos vendió que se podría acceder a los expedientes de los hospitales y esto no funciona. Tampoco se permite que si a alguien se le ha realizado un análisis luego pueda ver los resultados a través de internet», puntualizó. Cavecal indicó que en muchos centros de salud tiene que salir el propio médico a explicar a los pacientes en una sala de espera llena que no dispone de los medios».

El CES recomienda a la Junta que destine vivienda pública al servicio de desahucios

:: S. A.

VALLADOLID. El informe del Consejo Económico y Social (CES), aprobado por unanimidad, recomienda a la Junta de Castilla y León poner al servicio de los programas de prevención de desahucio los parques públicos de viviendas protegidas en manos de las administraciones públicas, de modo que actúen como un último recurso para «la prevención de la exclusión social».

Junto a estas medidas, advierten de la necesidad de garantizar presupuestos suficientes para las becas y ayudas al estudio, y que se apruebe «a la mayor brevedad» el mapa de unidades básicas de Ordenación del Territorio.

Los consejeros se declaran «especialmente preocupados por lo que denominan «atajos laborales» que se basan en «contratos de trabajo de carácter parcial e involuntario». Además demandan un plan de empleo juvenil para Castilla y León así como que se recuperen las líneas de apoyo a la industria agroalimentaria. Entienden además que hay que apoyar al comercio tradicional y no abandonar las inversiones viarias.



El monte lo vale

La mitad de Castilla y León es monte. Espacio de belleza para la contemplación, la conservación y el disfrute. También para cuidarlo, aprovecharlo ordenadamente, invertir y obtener. Vivir de él y movilizar sus recursos hace que su valor aumente. Los montes son riqueza sostenible para todos. Los montes valen.

«Tenemos la mejor sanidad del mundo pese a la nefasta dirección política»

BORJA ROBERT

Teresa Romero abandonó ayer el hospital tras un mes de ingreso y 26 días de aislamiento total

MADRID. Llegó en una ambulancia escoltada por policías y se marchó 30 días después entre aplausos. Teresa Romero, la primera persona contagiada de ébola fuera de África, abandonó ayer el hospital Carlos III entre gritos de ánimo de sus compañeros. La auxiliar de enfermería se fue a casa tras agradecer el apoyo de los que la han tratado, y también de sus amigos y familiares.

Antes de salir, compareció ante los periodistas para leer un comunicado. Subió las escaleras del estrado despacio -«aún me encuentro muy débil», explicó- acompañada por los vítores de varias compañeras, su marido y parte del equipo que la ha tratado. Le temblaron las manos y la voz. Su marido la animó con un beso. «Estoy aquí para daros las gracias», comenzó. La auxiliar, que pasó de tratar el ébola a sufrirlo, y a sobrevivirlo, agradeció «a Dios y a Santiago Apóstol» su recuperación. También a los médicos, las enfermeras, las auxiliares, el personal de limpieza, los celadores y el equipo de seguridad. «Sin su esfuerzo, abnegación, dedicación y dosis de cañón no habría sido posible salvar mi vida», aseguró.

«Han demostrado que tenemos la mejor sanidad del mundo, y que tenemos unos profesionales abnegados que, pese a la nefasta dirección política, pueden obrar milagros. Y yo soy uno de ellos», afirmó Romero. La auxiliar, que forzó su ingreso en el hospital el pasado 6 de octubre, pasó 26 días bajo aislamiento estricto. Su marido, Javier Limón, ha contratado a un abogado junto al que planea iniciar acciones legales



contra el consejero de Sanidad de la Comunidad de Madrid y la propia Administración.

Romero se refirió a su contagio. «No sé lo que falló, si es que falló algo», afirmó. De momento, la única explicación que maneja la investigación es que la auxiliar se tocó la cara al quitarse el traje. «Si mi contagio sirve para algo, para que se estudie la enfermedad, para encontrar una vacuna, o si mi sangre sirve para ayudar a otras personas, aquí estoy», dijo. Entonces recordó a la ecuatoguineana Paciencia Melgar, también superviviente, cuyos anticuerpos le transfundieron. «Tengo muchas ganas de verme con ella y darle un abrazo», aseguró. «Nunca estaré lo suficientemente agradecida». La auxiliar aseguró que formará parte de la red de donantes y supervivientes de ébola que se está creando en Europa y que ayudará a los investigadores a determinar qué tratamientos son efectivos. «Si con mi sangre se puede curar, aquí estoy. Hasta quedarme seca. Me ofrecí voluntaria para ayudar, aun a riesgo de poner en peligro mi vida, y no ha sido

El equipo.

Varios compañeros acompañaron a Romero al salir del hospital. :: AFP

Beso. Limón besa a Romero antes de que ésta leyera el comunicado que preparó. :: AFP



en vano», recaló Romero. Los momentos más difíciles fue pasar Romero durante su lucha contra el ébola la los vivió durante la primera semana de ingreso.

El virus le causó problemas pulmonares que persistieron incluso cuando su sistema inmunitario ga-

naba la guerra. «Cuando pensaba que me iba a morir me aferraba a mis recuerdos, a mi familia y a mi marido, al que adoro», explicó la auxiliar. Recordó que la mayor parte de los días de su ingreso -26 de 30- permaneció aislada: «Solo tenía contacto por teléfono con Javier y el cariño de los

profesionales que me han cuidado».

Antes de abandonar el centro, Romero reiteró su agradecimiento al personal del hospital de Alcorcón. Ahí estuvo ingresada unas horas hasta que se confirmó su infección por ébola. Varios de los trabajadores de este centro tuvieron que permanecer en cuarentena durante 21 días por estar en contacto con ella. También se acordó de sus vecinos. «Por todo lo que han tenido que soportar», recaló. Por el miedo, las labores de limpieza o la presencia de medios de comunicación. Y concluyó: «Gracias de todo corazón».

Su marido, Javier Limón, aseguró que aún había un mensaje más en los papeles que había leído su mujer. «Tere no se ha referido a una cosa. Y no se puede referir a ella porque se emociona demasiado», explicó. «El recuerdo inolvidable de nuestro perro Excálibur, el hijo que nunca tuvimos». Y leyó, de nuevo, lo que contó él mismo cuando abandonó el hospital. «A nadie le importó lo importante que era el animal para una familia como nosotros, que no tenemos hijos», recaló.

Los médicos confirman que está libre del ébola y no podrá contagiar a nadie

El equipo que trató a la auxiliar certifica el alta médica de la primera paciente que sobrevive al virus en España

■ JAVIER VALERA

MADRID. «Teresa Romero está sana y no podrá contagiar a nadie». El equipo sanitario que la ha tratado confirmó, con estas palabras, una noticia que se esperaba desde el pasado 6 de octubre, cuando Teresa Romero ingresó en el hospital Carlos III con ébola. Ahora, explicaron, «puede reincorporarse poco a poco»

a su vida habitual. Una representación del equipo «formado por más de cien personas» dio una rueda de prensa, durante la mañana de ayer, en la que se confirmó el alta de la paciente. «Estar aquí para decir que damos el alta a una paciente y profesional de este hospital representa una buena noticia después de un mes complicado para todos. Teresa

Romero no supone riesgo de contagio y no hay rastro de virus en su organismo».

El doctor José Ramón Arribas, jefe de la unidad de enfermedades infecciosas del hospital Carlos III, reiteró que Teresa Romero podrá hacer vida normal porque el virus no permanece en el cuerpo. «Este virus no se integra y no permanece en el tiempo. Pueden hacer una vida completamente normal. No hay ninguna posibilidad de contagio porque no queda rastro de virus en su organismo», afirmó.

Romero fue la primera infectada

por ébola fuera de África, y es una de las 19 personas a las que se ha tratado del virus fuera del continente. Su caso, explicó Arribas, les ha ayudado a comprender mejor la enfermedad y cerciorarse de que la información epidemiológica que se maneja era correcta. Aun así, señaló algunos debates que han surgido, como el dilema entre la seguridad del personal sanitario y los cuidados intensivos. Ellos decidieron no intubar a Romero para reducir el riesgo de otros contagios. «Se decidió que el tratamiento conservador era mejor», sentenció.

▶ SALUD

El 18% de quienes ingresan en Medicina Interna es diabético

387 millones de personas de todo el mundo padecen esta enfermedad en la actualidad

EUROPA PRESS / MADRID

El 18% de los pacientes ingresados en los servicios de Medicina Interna es diabético o padece hiperglucemia, según mostró el estudio Medicina Interna y Diabetes (MIDIA), realizado por la Sociedad Española de Medicina Interna (SEMI), en el marco de colaboración que mantiene con Novo Nordisk.

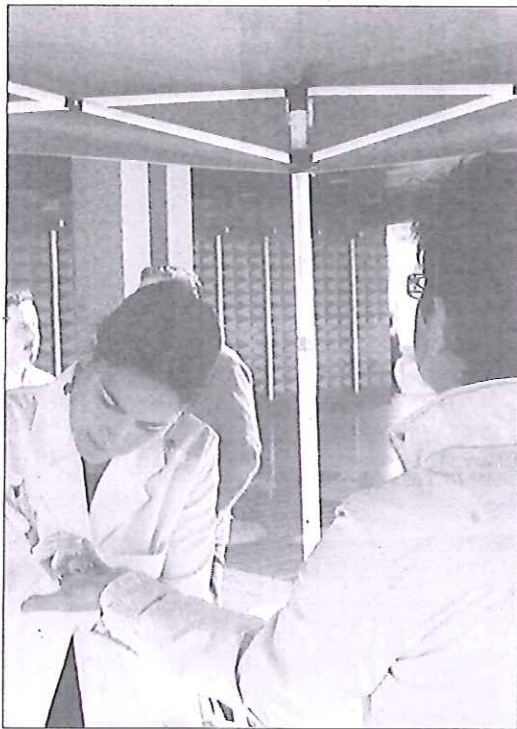
El objetivo de esta investigación fue analizar, por primera vez en España, la atención y tratamiento que reciben los pacientes diabéticos hospitalizados en estos servicios. Para ello, durante un día determinado del pasado verano, 111 hospitales de toda España reportaron información sobre las 5.493 personas que tenían ingresadas en dichos servicios, de los cuales 1.000 eran diabéticos.

Se trata de una enfermedad que, tal y como recordó el director médico de Novo Nordisk, Francisco Pajuelo, actualmente afecta a 387 millones de personas en todo el mundo y, además, se prevé que el número de enfermos ascienda hasta los 592 millones en 2035.

Un incremento que, según explicó el jefe del servicio de Medicina Interna del Hospital Regional de Málaga y coordinador del estudio, Ricardo Gómez Huelgas, se debe al incremento de las dietas hipercalóricas y al sedentarismo.

Además, si se analiza la prevalencia de la enfermedad en España, el doctor recordó que uno de cada siete españoles tiene diabetes, cifra que aumenta hasta uno de cada tres entre la población mayor de 65 años. Asimismo, esta patología suele llevar asociada riesgos para la vida de los pacientes.

"Los diabéticos tienen siete años de vida menos que el resto de la población y el doble de riesgo de ingresar en el hospital. Esto se debe, principalmente, a que suelen padecer otras enfermedades como, por ejemplo, cardiovasculares, respiratorias o in-



Una enfermera realiza una prueba de glucemia a una mujer. / EUROPA PRESS

feciosas", añadió el doctor Gómez Huelgas.

CARDIOVASCULAR De hecho, en la investigación, el 25% de los diabéticos que ingresaron en el hospital fue por enfermedades cardiovasculares, el 21% por patologías infecciosas y el 11% respiratorias, presentando la hiperglucemia o la diabetes como diagnóstico secundario.

"Los pacientes que tienen diabetes o hiperglucemia e ingresan

por estas patologías tienen prolongación de la estancia hospitalaria, así como mayor comorbilidad mientras están ingresados en el hospital. Además, pueden tener más infecciones nosocomiales derivadas de la atención hospitalaria", comentó el coordinador del Grupo de Diabetes y Obesidad de SEMI y otro de los coordinadores del estudio, Javier Ena.

Por tanto, los profesionales médicos se encuentran con un "importante desafío" a la hora de

tratar a estos pacientes, especialmente en los hospitales. "Es, por ello, por lo que decidimos poner en marcha este estudio para conocer las áreas de mejora que tenemos que hacer a la hora de tratar a los diabéticos en el servicio de Medicina Interna", recalcó.

En concreto, los investigadores comprobaron que en el 50% de los pacientes hospitalizados el control de la enfermedad era "mejorable", ya que no se había utilizado el tratamiento recomendado en las guías clínicas, es decir, el análogo de insulina basal, para controlar la glucemia en ayunas, y dosis de análogos de insulina rápida para controlar la glucemia postprandial.

CORTISONA Además, tal y como informó Ena, la investigación puso de manifiesto que una quinta parte de los diabéticos recibía tratamientos que descompensaban la glucemia como, por ejemplo, cortisona, el cual produce hipoglucemia y puede condicionar una "peor evolución" de los pacientes durante su ingreso.

Del mismo modo, prosiguió, el 5% de los pacientes recibía nutrición parenteral —por vía intravenosa— que puede también producir descompensación glucémica. Asimismo, el experto informó de que durante el estudio se comprobó que la insulina producía en un 5% de los pacientes hipoglucemias.

"Las hipoglucemias en el hospital, sobre todo en pacientes con varias enfermedades de base, especialmente enfermedades cardiovasculares, pueden traer consecuencias especialmente graves para los pacientes, pero es importante que el control glucémico se hagan con regímenes de tratamiento con bajo riesgo de hipoglucemia", recalcó este doctor.

▶ SUCESOS

Tres detenidos en relación con el robo en 2002 del cuadro 'La Putica' de Botero

EP / MADRID

La Policía Nacional detuvo a tres personas presuntamente implicadas en la receptación del cuadro de Francisco Botero 'La Putica', obra sustraída en Madrid en junio de 2002, según la Jefatura Superior de Policía de Madrid.

Los arrestados vendieron el lienzo por 70.000 euros a un comprador que lo revendió a través de una galería de arte de París. En la actualidad la obra es propiedad de la aseguradora que indemnizó con 137.736 euros a la víctima del robo.

También fue imputado un galerista madrileño que presuntamente negoció con los tres arrestados para que entregaran el óleo a una empresa dedicada a la búsqueda de piezas de arte robadas y cobrar la recompensa.

El 10 de junio de 2002 se denunció el robo de diversos efectos en un domicilio del barrio de Salamanca de Madrid, entre los que figuraba el cuadro de Francisco Botero, 'La Putica', un óleo sobre lienzo de 30x40 pintado en 1982.

INTERPOL En octubre de 2014, se recibieron informaciones a través de Interpol sobre las actividades del propietario de una galería de Madrid, que hacían referencia a la obra sustraída y a personas que estaban en posesión de ella.

Las pesquisas permitieron saber que un matrimonio le ofreció al galerista la obra, asegurando que la habían heredado del abuelo de uno de ellos hacía ocho años.

También se comprobó que ante este ofrecimiento, el experto en arte hizo una consulta a una empresa privada dedicada a la búsqueda de piezas de arte robadas y fue advertido de que la pintura figuraba en sus bases de datos como robada, estando vigente la reclamación de la compañía aseguradora.

No obstante, en lugar de denunciar los hechos, propuso entregarlo y cobrarla recompensa ofrecida por la aseguradora. La propuesta no fue aceptada, y optaron por venderle el lienzo a través de unos intermediarios a un particular que lo adquirió por 70.000 euros.

El cuadro estuvo expuesto en Singapur en septiembre de este año y fue comprado por 87.000 euros.



El lienzo de Botero robado.

El aumento de mamas es la cirugía estética más practicada en España

EPUROPA PRESS / MADRID

El aumento de mamas se convierte en la cirugía estética más practicada en España, sobre todo a mujeres entre 18 y 44 años, situándose por encima la liposucción, que cuatro años atrás era la primera en el ranking, según datos estadísticos arrojados del último informe 'La realidad de la cirugía estética en España 2014', basado en una encuesta a cirujanos plásticos, hospitales y centros sanitarios, —que sirve como actualización de una que ya se realizó en 2010—, y elaborado por la Socie-

dad Española de Cirugía Plástica Reparadora y Estética (Secpre).

Según explicó durante la presentación del informe el presidente de la Secpre, Miguel Chamosa, en 2013 se realizaron 65.000 intervenciones de cirugía estética, de las que los aumentos de mamas (con implante o prótesis de mama) supusieron el 25% del total, es decir, 16.000 operaciones. Sin embargo, se registraron casi 12.000 liposucciones (18% del total) por lo que estas pierden el primer puesto. Incluso, concretó, la suma de todas las cirugías de la cabeza

como el estiramiento facial, la blefaroplastia (en párpados), la otoplastia (en orejas) "superan en algo el número de liposucciones".

INJERTOS Siguiendo con el ranking en las mujeres, en tercer lugar se sitúa la blefaroplastia, y a continuación los rellenos o injertos con grasa autóloga (del propio individuo). "Esta es una intervención que ha ido en aumento en estos cuatro últimos años con prácticamente un 7% de la totalidad de intervenciones de cirugía estética", matizó el doctor.

"La creciente importancia de este tipo de operación se debe a la calidad que tiene la grasa, esencial por un lado para la mejora los resultados estéticos en volumen y, por otro, para favorecer la condición de la piel y de los tejidos circundantes allí donde se implanta", explicó la secretaria general de la Secpre, la doctora Marta García Redondo.

En quinto y sexto lugar se posicionan como preferencias en las féminas la combinación de aumento y elevación de mamas y la abdominoplastia, con un 6,9 y un 6,2% respectivamente sobre el total.

La colocación de nuevas piedras dificulta aún más aparcar fuera del Hospital General

UGT lamenta que el estacionamiento haya quedado en manos de una empresa, «que quiere ganar dinero»

EL NORTE

SEGOVIA. Usuarios del Hospital General están comprobando estos días cómo cada vez es más complicado poder aparcar gratis junto al complejo asistencial de la capital. Una hilera de grandes piedras que una empresa privada ha ido colocando en uno de los laterales del recinto impide ya a los conductores dejar sus vehículos en estos terrenos que, por cierto, son de propiedad pri-

vada. La indignación ha cundido entre los familiares de los pacientes, pero los sindicatos no se extrañan de una medida que veían venir desde que Sacyl decidió poner en manos de una empresa privada la explotación del 'parking' de varias plantas construido dentro del recinto del Hospital.

«Los sindicatos llevamos denunciando desde el principio que había presiones de Sacyl y de la empresa concesionaria del 'parking' para 'colocar' elementos que impidieran a la gente estacionar de manera gratuita en los alrededores del complejo asistencial. Incluso previeron instalar vallas en la zona lateral, que es propiedad privada. Esto lo llegó a proponer la propia con-



Aspecto que presentaba ayer los exteriores del recinto hospitalario. :: ANTONIO DE TORRE

cesionaria y gracias a nuestras denuncias se logró ralentizar la privatización del 'parking'. Pero, claro, una vez que se firmó el contrato de explotación y que ese 'parking' funciona como estacionamiento de pago, no hay nada que hacer, sino lamentarlo. Lo tenemos realmente difícil. Se trata de un contrato administrativo por medio del cual el sector público ha puesto en

manos de una empresa privada el aparcamiento del Hospital y esa empresa privada ahora lo que quiere es ganar dinero», comenta el secretario general de la Federación de Servicios Públicos de UGT-Segovia, Miguel Ángel Mateo.

Los sindicatos consideran que la medida es injusta y supone un ataque a los derechos de los usuarios. «Están obligando a pagar a los fa-

miliars de los pacientes que tienen que pasar noches enteras en el Hospital para acompañar a los suyos y esto es tremendamente injusto. Además, los precios del 'parking' son abusivos porque superan incluso a los que la ORA tiene establecidos para el centro de Segovia. Nosotros ya lo advertimos, pero me temo que no tiene solución», señala Mateo.

El PSOE pide medidas para evitar intoxicaciones por los gorgojos

Los socialistas exigen a la Junta la rescisión del contrato con la empresa que presta el servicio tras la aparición de otro caso en un colegio de La Rioja

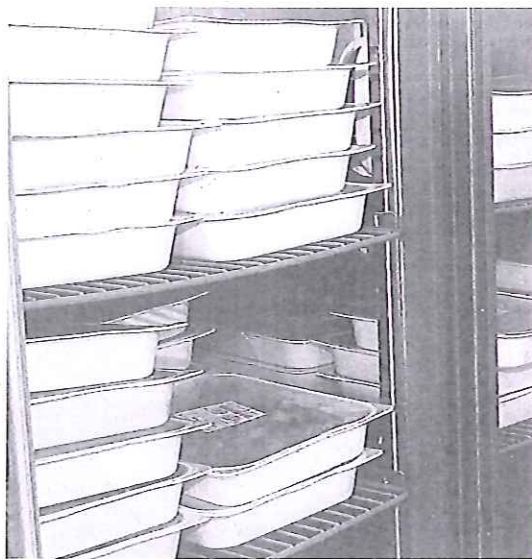
EL NORTE

SEGOVIA. El grupo socialista en las Cortes de Castilla y León reclamó ayer a la Junta que tome medidas ante la «repetición» de casos de comida en mal estado ofrecida por una de las adjudicatarias del servicio de comedores escolares en la comunidad «antes de que haya que lamentar alguna intoxicación».

El PSOE hizo esta petición en un comunicado después de conocer un

caso de aparición de gusanos en la sopa en un centro escolar de La Rioja tras los casos de cinco colegios públicos de León y uno de Segovia, todos distribuidos por la misma empresa. Ante estos acontecimientos, la portavoz socialista de Educación en el Parlamento autonómico, Ángela Marqués, reiteró todas las reclamaciones efectuadas en las Cortes al Ejecutivo que preside Juan Vicente Herrera y que exige la rescisión del servicio. «Exigimos a la Junta que se tome este asunto en serio y que tome de una vez las medidas que toda la sociedad le está exigiendo», apuntó Marqués, que también preguntó si la Administración autonómica «está esperando, después de una larga sucesión de avisos, a que haya que lamentar algún caso de intoxicación u otra situación de extrema gravedad en algún colegio para actuar de verdad».

Marqués argumentó que el servicio de comedor que se presta en algunos colegios de la comunidad no funciona «pero la Junta no hace nada, poniendo en riesgo la salud de nuestros hijos y defendiendo más los intereses de una empresa que los intereses de los menores». La procuradora socialista recordó que sigue pendiente la destitución de la directora provincial de Educación en León, Emilia Villanueva, reclamada por el PSOE bajo la acusación de que su actuación fue «negligente, temeraria y de desprecio hacia las familias», informa Efe.



Servicio de 'catering' para un colegio. :: EL NORTE

El Gobierno regional confía en Serunión

Por su parte, el portavoz de la Junta, José Antonio de Santiago-Juárez, expresó ayer la confianza del Gobierno de Castilla y León en la empresa Serunión, una de las adjudicatarias del servicio de comedores escolares en la Región a la que se ha abierto un expediente por servir larvas de gusano en una sopa. Según recordó el portavoz, se trata de

una empresa que sirve cada día más de 300.000 comidas en toda España de las que más de 33.000 se reparten en Castilla y León.

De Santiago-Juárez calificó de «error» el caso de los gorgojos que se sirvieron en la sopa en varios centros escolares de León y de Segovia y recordó que ese hecho «tendrá sus consecuencias», para lo que se ha abierto un expediente por parte de la Consejería de Educación en el que a fecha de hoy no hay nada nuevo, aclaró.

XXIII Jornadas
Gastronómicas de Caza

Del 5 al 30 de Noviembre del 2014

Restaurante

La Matita

Ctra. de Soria, Km. 162 - (Segovia)

COLLADO HERMOSEO

RESERVAS: 921 40 30 77 / 921 40 31 40

www.restaurantelamatita.com



FORMA DE CONTACTO

Red Centinela Sanitaria de Castilla y León Dirección General de Salud Pública
Teléfono: (+34) 983413753 Fax: (+34) 983413730 CorreoE: redcentinela@jcyl.es

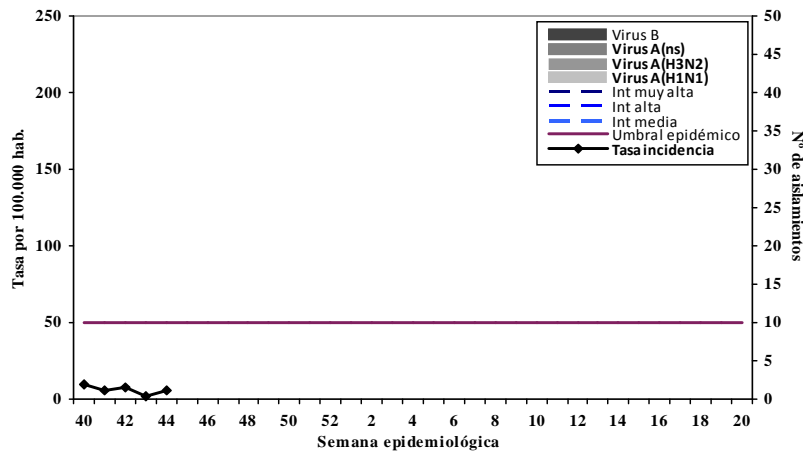
INFORMACIÓN DE LA SEMANA **Semana 44** **27/10/2014 al 02/11/2014**

Número de casos **3**
Número de médicos declarantes **32**
Población cubierta **24.177**
Tasa de incidencia semanal por 100.000 hab. (1) **5,50**
Tasa estandarizada semanal por 100.000 hab. (2) **6,81**

DATOS VIROLÓGICOS ACUMULADOS EN LA TEMPORADA

Número de frotis faríngeos de la Red Centinela Sanitaria procesados **4**
Número de detecciones en la Red Centinela Sanitaria **0**

TASA DE INCIDENCIA SEMANAL Y AISLAMIENTOS VIRALES (3)



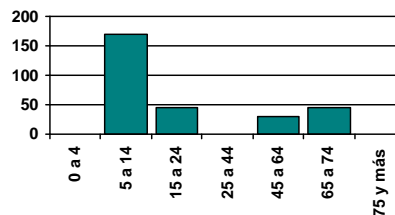
COMENTARIO

Sin actividad gripal significativa

CASOS ACUMULADOS DE GRIPE POR EDAD Y ESTADO VACUNAL

	00-04	05-14	15-24	25-44	45-64	65-74	75+	NC	Total
Vacunados	0	0	0	0	2	0	0	0	2
No vacunados	0	7	1	0	0	1	0	0	9
Total	0	7	1	0	2	1	0	0	11

TASA DE INCIDENCIA ACUMULADA POR EDAD (por 100.000 habitantes)



Valladolid. miércoles, 05 de noviembre de 2014

(1) Tasa estimada para Castilla y León.
(2) Tasa ajustada por la población española del padrón municipal de habitantes.
(3) Los datos semanales se actualizan con las declaraciones recibidas después del cierre de la semana actual. Asimismo, los aislamientos notificados se actualizan en la semana correspondiente a la toma de frotis.

Comunicado institucional

La Organización Médica Colegial se pronuncia ante posible acuerdo del Gobierno sobre techo gasto farmacéutico

Ante el anuncio realizado ayer del Ministro de Hacienda y Administraciones Públicas, recogido por diversos medios de comunicación, sobre un posible acuerdo con el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad para fijar un techo al gasto farmacéutico para que no crezca más que el Producto Interior Bruto (PIB) de España, la Organización Médica Colegial, institución representativa de la profesión médica en España, quiere expresar lo siguiente:

“Entendemos que garantizar al sector farmacéutico un techo de gasto en el Sistema Nacional de Salud, vinculando el mismo al crecimiento del PIB de España, más allá de su legitimidad política y social, es difícilmente compatible con los objetivos de Estabilidad Presupuestaria y con las medidas de reducción de los gastos farmacéuticos que se contemplan en los Presupuestos Generales del Estado-2015.

Hay que recordar que el propio Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas en el Plan de Medidas 2015-2016 se pronuncia en los siguientes términos: “Tienen especial relevancia las medidas en materia de gasto farmacéutico donde todavía el potencial de ahorro es elevado, así como el ahorro relacionado con la prestación de servicios y suministros en materia de conciertos, subvenciones y transferencias.”

Consideramos que transitar desde un gasto sanitario público consolidado del 6,74% PIB en 2009, a una

previsión para el 2017 del 5,3% del PIB de acuerdo con el Programa de Estabilidad 2014-2017 y con el escenario macroeconómico establecido por el Gobierno de España, no es razonablemente explicable desde la lógica económica y presupuestaria, si se pretende a su vez garantizar el nivel de gasto farmacéutico anteriormente señalado, salvo que se continúe con una política de devaluación interna salarial y una pérdida estructural de puestos de trabajo sanitarios.

Por tanto, desde la ética pública y social, consideramos que estas iniciativas gubernamentales son inaceptables y, por consiguiente, la Organización Médica Colegial asumirá las responsabilidades institucionales y profesionales que le correspondan para seguir con el compromiso incondicional de defensa del Sistema Nacional de Salud y de su sostenibilidad para las próximas generaciones, todo ello desde la legitimidad de nuestro Contrato Social de ciudadanía sanitaria.

Madrid, 6 de noviembre de 2014



Médicos del Mundo

Position needed:

DOCTOR IN CHARGE OF THE EBOLA TREATMENT CENTER

CATCHMENT AREA

Sierra Leone

JOB SUMMARY

The Doctor in Charge is responsible for managing the unit, and overseeing all medical related activities. S/he must follow up on activities and procedures in the wards, including admission and discharge of patients, the evolution of the patients, staff issues, and any problems that may arise. S/he is also responsible for supervising the doctors and clinical officers.

S/he is responsible to ensure that the unit is accepted and integrated within the health structure, and to ensure that other health staff are informed and understand the measures put in place and the procedures for referring patients to the unit.

RESPONSIBILITIES

- Doctor is aware of the risks involved in working in the ETC treatment unit.
- Doctor follows all regulations concerning infection control and protective measures.
Non-adherence to the safety regulations can result in immediate dismissal.
- Management of the treatment unit.
- Coordination with Hospital Director
- Ensures that all new staff members are trained properly.
- Organises and chairs a weekly meeting with the medical and non-medical staff working in the treatment unit.
- Responsible for forwarding relevant problems and issues arising from the weekly meeting to the medical superintendent/hospital authorities.
- Prepares duty roster for doctors and clinical officers.
- Visits the treatment wards or communicates with the Doctor on Duty at least twice a day.
- Records data and patient information as required.
- Informs Medical Superintendent and coordination team of the situation in the treatment unit.

Accountable to:

The Doctor in Charge of the VHF Treatment Unit is accountable to the Hospital Director

EXPERIENCE

At least two years' experience in sanitary coordination of international or emergency cooperation projects are required.

Previous experience in similar emergency work, especially in Africa shall be valued.

SKILLS

Great organizational skills. Adaptability to rural areas. Stress management.

Leadership and staff management skills.

Teamwork.

Accuracy and work autonomy.

Sharing Médicos del Mundo's values, mission and lines of work.

SALARY

Medicos del Mundo's Salary charts



**Applicants should send their CV to:
Please include the REFERENCE:**

WEB (PRERERRED)

Send CV trthrough the website:

www.medicosdelmundo.org

Address

Médicos del Mundo

ATT: Desarrollo de Personas

c/ Conde de Vilchez, 15

28028 Madrid (Spain)

REFERENCE

Doctor in Charge of the Ebola Treatmen Center

Everyapplicationunansweredwithin 15 daysafter deadline must beconsidered as desestimated.

Please note:

Those with a valid profile will not rejected for being disabled or part of a social excluded or marginal collective.



Médicos del Mundo

Position needed:

HEALTH COORDINATOR

CATCHMENT AREA

Sierra Leone

JOB SUMMARY

Is responsible for all the medical aspects of MDM operational response in Sierra Leone

Guarantees the appropriate implementation and management of medical aspects of MDM projects in the mission/country ensuring the achievement of the objectives set.

RESPONSIBILITIES

- Guarantees that ongoing projects are implemented in line with organisation's medical policies and principles.
- Is responsible for all medical issues of the whole mission.
- Represents MDM in meetings with authorities and other NGOs for medical related issues.
- Is responsible and supervise all medical team in capital (recruitment, training, follow up, evaluations)
- Is the technical reference person for all project medical staff
- Monitors the psychological status of all mission staff and suggest solutions to help improve mental health related issues of staff.
- Project management
- Participates in the definition and update of annual project planning and budgets.
- Is responsible for preparation of all medical orders in collaboration with logistics department ensuring that they are done according to guidelines and on time, and ensuring that all procurement policies adhered to.
- Is responsible for the proper management of the pharmacy management both in projects and in capital.
- Is Responsible for submission of all local medical purchase requests to HQ.
- Provides support to field medical staff in project management processes related to medical issues.
- Supervises and assesses progress regarding projects and the medical work at capital level while visiting regularly the field proposing to Country director reorientation strategies, if necessary.
- Participates, together with MCT, in the definition of human and material medical resources needs to ensure the correct implementation of activities.
- Keeps medical documents in database updated.
- Responsible for mission Health Care Policy for N/S, Int'l Staff, and Medical Repatriation policy for mission.
- Ensures that security related to medical issues (Bio-security, universal precautions, and health and safety in the workplace) is guaranteed to the highest level possible by implementing all MSF policies (i.e. use of condoms, needle accidents, etc.)
- Ensures the proper management of the staff under his/ her supervision
- Defines and update job profiles and descriptions of all medical related staff and submits them on time.
- Participates in selection and follow up of all medical related staff.
- Contributes to the proper induction of all new staff, ensuring that medical briefings are done.
- Identifies people showing potential within the staff he/she manages directly



EXPERIENCE

At least two years' experience in sanitary coordination of international or emergency cooperation projects are required.
Previous experience in similar emergency work, especially in Africa shall be valued.

SKILLS

Great organizational skills. Adaptability to rural areas. Stress management.
Leadership and staff management skills.
Teamwork.
Accuracy and work autonomy.
Sharing Médicos del Mundo's values, mission and lines of work.

SALARY

Medicos del Mundo's Salary charts

**Applicants should send their CV to:
Please include the REFERENCE:**

WEB (PRERERRED)
Send CV through the website:
www.medicosdelmundo.org

Address
Médicos del Mundo
ATT: Desarrollo de Personas
c/ Conde de Vilchez, 15
28028 Madrid (Spain)

REFERENCE
HEALTH COORDINATOR

Every application unanswered within 15 days after deadline must be considered as desestimated.

Please note:

Those with a valid profile will not be rejected for being disabled or part of a social excluded or marginal collective.



Médicos del Mundo

Position needed:

HOSPITAL DIRECTOR

CATCHMENT AREA

Sierra Leone

JOB SUMMARY

Is responsible for the planning, organization, monitoring of all hospital activities ensuring overall administrative and human resources management of the hospital as well as the smooth running of all medical activities.

RESPONSIBILITIES

- Plans the medical human resources needs for the hospital
- Ensures general management of staff related to hospital activities, working in close collaboration with activity managers and team supervisors
- Ensures that the Hospital staff is properly managed, according to MDM HR vision, policies and values and reports any problem or issue to administration manager and field coordinator
- Ensures that all job descriptions of all hospital staff are updated and accurate.
- Participates in selection and follow up of all hospital staff
- Defines the training needs of the staff, organises and implements trainings for hospital staff.
- Participates in the individual training of the staff by accompanying and/or supporting individuals in their work and generally reinforces skills of all hospital staff.
- Participates in identifying people showing potential within the hospital staff
- Undertakes regular evaluations of the staff under his/her direct supervision (supervisors)
- Manages potential conflicts among hospital staff.
- Promotes communication and active participation of all hospital staff in the project
- Ensures accurate diffusion of information to all staff under supervision.
- Ensures the good transfer of information from one duty team to another.
- Ensures that all hospital staff promotes and maintains confidentiality regarding all patient cases and records.
- Plans and organises in close collaboration with medical team managers all hospital related activities.
- Is in charge of the medical budget plan and budget approval of the hospital.
- Participates in the definition and update of annual hospital HR planning and budgets.
- Is responsible for hygiene and universal precautions in the hospital according to protocols, in cooperation with logistics manager.
- Ensures inter-departmental coordination in order to maintain the continuity of care
- Coordinating the implementation of adapted patient files (registration, follow up, archiving, confidentiality)
- Ensures, in cooperation with logistics manager, that all hospital staff has the material and technical support needed.
- Together with logistic manager, plans and organizes the set out, rehabilitation and maintenance of the premises
- Together with logistic manager, establishes cleaning protocols for the premises and material following MDM procedures
- With the activities managers and team supervisors, identifies material needs (equipment and consumable material) required for the different departments
- Defines the procedures and frequency of logistics and medical material supply for the different departments
- Monitors the proper use material and medicines and their correct inventory
- Monitors the management of the central and departmental pharmacies, based on consumption, ensuring the availability of drugs and medical equipment for all hospital activities
- Ensures that all administrative procedures and hospital documents are used correctly, i.e. discharge paper, transfer paper, etc.).



- Supervises cleanliness of all hospital area.
- Looks after equipment provided.
- Ensures that no material is taken out of hospital without prior authorisation.
- Ensures that inventories of all material and equipment used exist and are updated
- Gathers data and statistics of the different wards in the hospital.
- Informs medical managers or doctors about any possible serious problem or complication, ex. delays in consultations, problems in medicines, etc.

EXPERIENCE

At least two years' experience in hospital direction of international or emergency cooperation projects are required.
Previous experience in similar emergency work, especially in Africa shall be valued.

SKILLS

Great organizational skills. Adaptability to rural areas. Stress management.
Leadership and staff management skills.
Teamwork.
Accuracy and work autonomy.
Sharing Médicos del Mundo's values, mission and lines of work.

SALARY

Medicos del Mundo's Salary charts

**Applicants should send their CV to:
Please include the REFERENCE:**

WEB (PRERERRED)
Send CV through the website:
www.medicosdelmundo.org

Address
Médicos del Mundo
ATT: Desarrollo de Personas
c/ Conde de Vilchez, 15
28028 Madrid (Spain)

REFERENCE
HOSPITAL DIRECTOR

Every application unanswered within 15 days after deadline must be considered as desestimated.

Please note:

Those with a valid profile will not be rejected for being disabled or part of a social excluded or marginal collective.



Médicos del Mundo

Position needed:

NURSE – EBOLA TREATMENT CENTER (ETC)

CATCHMENT AREA

Sierra Leone

JOB SUMMARY

The nurse provides care to the patients, attends to their needs, and ensures they are comfortable. S/he records and communicates information regarding the evolution of the patients.

RESPONSIBILITIES

- Nurse is aware of the risks involved in working in the ETC
- Nurse follows all regulations concerning infection control and protective measures.
Non-adherence to the safety regulations can result in immediate dismissal.
- Takes the vital signs at least once per shift and records in the patient file.
- Gives treatment at the appropriate time as prescribed by the doctor.
- Calls the doctor on duty if any medical problem arises.
- Ensures that each patient always has ORS or plain water for rehydration.
- Assists patients in taking fluid as required or as prescribed by the doctor.
- Ensures that the patients are comfortable.
- Ensures that the patients and their bedding are clean.
- Assists the patients with bathing and personal hygiene.
- Informs the supervisor of the burial team when a patient dies.
- Assists with the doctor's ward rounds, and records the necessary medical information.
- Makes a detailed report at the end of the shift in the report book.
- Records new patients in the admission book, and completes other data forms as required.
- Attends and participates in the weekly meeting.
- Informs the surveillance team of the general condition of the patients (to inform the relatives at home).
- Ensures that the items for admission are in place before each admission.
- Explains the rules of the VHF Treatment Unit to all new patients, and their relatives.
- Provides the necessary protective gear to the relative and ensures that they are familiar with the rules of the VHF Treatment unit.

Accountable to:

The nurse is accountable to Hospital Director

Working hours:

Working hours according to shift requirements

EXPERIENCE

At least two years' nurse experience of international or emergency cooperation projects are required.

Previous experience in similar emergency work, especially in Africa shall be valued.



SKILLS

Great organizational skills. Adaptability to rural areas. Stress management.
Leadership and staff management skills.
Teamwork.
Accuracy and work autonomy.
Sharing Médicos del Mundo's values, mission and lines of work.

SALARY

Medicos del Mundo's Salary charts

Applicants should send their CV to:
Please include the REFERENCE:

WEB (PREFERRED)
Send CV through the website:
www.medicosdelmundo.org

Address
Médicos del Mundo
ATT: Desarrollo de Personas
c/ Conde de Vilchez, 15
28028 Madrid (Spain)

REFERENCE
NURSE EBOLA

Every application unanswered within 15 days after deadline must be considered as desestimated.

Please note:

Those with a valid profile will not be rejected for being disabled or part of a social excluded or marginal collective.



Médicos del Mundo

Position needed:

PSYCHOLOGIST

CATCHMENT AREA

Sierra Leone

JOB SUMMARY

Coordinates and manages psychological staff, and ensures that all patients and families are offered appropriate psychological support.

RESPONSIBILITIES

The Coordinator is aware of the risks involved in working in the VHF Treatment Unit. The Coordinator follows all regulations concerning infection control and protective measures. Non-adherence to the safety regulations can result in immediate dismissal.

General Responsibilities

Responsible for all psychological and psychosocial activities linked to the outbreak intervention.

Analyses and plans activities of the mental health team.

Takes every opportunity to inform and sensitise the population when working in the field.

Participates in interagency meetings dealing with psychological issues, and social mobilisation as required.

Attends and participates actively in weekly staff meeting.

Human resource Management

Supervises and guides the mental health team: Inpatient Psychologist, Community Psychologist.

Provides technical support to the mental health team as required.

Prepares and adapts job descriptions according to the needs.

Identifies, recruits, and trains staff as required.

Psychological and Psychosocial Activities

Ensures that patients are able to benefit from the psychological assistance available.

Assesses capacity of staff and conducts training sessions as required.

Organises and leads regular meetings and debriefings for the mental health team.

Provides support to other outbreak team members as required.

Accountable to:

The Psychological & Psychosocial Coordinator is accountable to the Medical Coordinator in the capital, Project Coordinator in field.

Working hours:

Working hours according to shift requirements.

EXPERIENCE

At least two years' psychologist experience of international or emergency cooperation projects are required.

Previous experience in similar emergency work, especially in Africa shall be valued.



SKILLS

Great organizational skills. Adaptability to rural areas. Stress management.
Leadership and staff management skills.
Teamwork.
Accuracy and work autonomy.
Sharing Médicos del Mundo's values, mission and lines of work.

SALARY

Médicos del Mundo's Salary charts

Applicants should send their CV to:
Please include the REFERENCE:

WEB (PRERERRED)
Send CV through the website:
www.medicosdelmundo.org

Address
Médicos del Mundo
ATT: Desarrollo de Personas
c/ Conde de Vilchez, 15
28028 Madrid (Spain)

REFERENCE
PSYCHOLOGIST

Every application unanswered within 15 days after deadline must be considered as desestimated.

Please note:

Those with a valid profile will not be rejected for being disabled or part of a social excluded or marginal collective.



Médicos del Mundo

Position needed:

WATER, SANITATION AND HYGIENE COORDINATOR (IPC: Infection and prevention and Control)

MISSION

Ensures that the management of the water, sanitation, hygiene, and waste activities are organised so that staff, patients, and the environment inside and outside the ETC are not exposed to ebola virus contaminated material.

CATCHMENT AREA

Sierra Leone

RESPONSIBILITIES

The coordinator is aware of the risks involved in working in the ETC.
The coordinator follows all regulations concerning infection control and protective measures.
Non-adherence to the safety regulations can result in immediate dismissal.

General responsibilities:

Responsible for all water, hygiene and sanitation issues linked to the outbreak intervention.
Trains and educates staff of the hospital and other health structures in the affected area with respect to ETC and watsan related issues.
Takes every opportunity to inform and sensitise the population when working in the field.
Attends and participates actively in weekly staff meeting.
Attends and participates actively in the Task Force meetings.
Advises the hospital authorities on general health care waste issues.
Monitors and orders stocks of cleaning and disinfection material.
Coordinates with the Hospital Director for the monitoring and ordering of PPE, and other materials.

Human Resource Management:

Provides technical support to other watsan staff (local & expatriate).
Supervises and guides the Ebola ward support staff.
Supervises and guides the mobile teams.
Prepares and adapts job descriptions according to the needs.

Water, Hygiene and Sanitation:

Ensures that safety procedures are implemented in all outbreak control activities.
Ensures that sufficient good quality water is available in the ETC
Ensures that sufficient quantities of chlorine solution are always available.
Ensures that latrines and bathing areas are well maintained, and cleaned and disinfected properly.
Ensures that staff and patients are following the protection regulations
Ensures that waste is collected, handled, transported, and disposed of safely and according to the protocols.

Accountable to:

The Water, Sanitation, and Hygiene Coordinator is accountable to the Hospital Director

Working hours:

Working hours according to shift requirements.



EXPERIENCE

At least two years' water, sanitation and hygiene coordination experience of international or emergency cooperation projects are required.
Previous experience in similar emergency work, especially in Africa shall be valued.

SKILLS

Great organizational skills. Adaptability to rural areas. Stress management.
Leadership and staff management skills.
Teamwork.
Accuracy and work autonomy.
Sharing Médicos del Mundo's values, mission and lines of work.

SALARY

Medicos del Mundo's Salary charts

**Applicants should send their CV to:
Please include the REFERENCE:**

WEB (PRERERRED)

Send CV through the website:

www.medicosdelmundo.org

Address

**Médicos del Mundo
ATT: Desarrollo de Personas
c/ Conde de Vilchez, 15
28028 Madrid (Spain)**

REFERENCE

**WATER, SANITATION AND HYGIENE
COORDINATOR**

Every application unanswered within 15 days after deadline must be considered as desestimated.

Please note:

Those with a valid profile will not be rejected for being disabled or part of a social excluded or marginal collective.



Médicos del Mundo

Position needed:

WATSAN EBOLA TREATMENT CENTER (ETC)

CATCHMENT AREA

Sierra Leone

JOB SUMMARY

Ensures that water, sanitation, hygiene, and waste activities are carried out so that staff, patients, and the environment inside and outside the VHF Treatment Unit are not exposed to VHF contaminated material.

RESPONSIBILITIES

The watsan is aware of the risks involved in working in the Ebola Treatment Unit.
The watsan follows all regulations concerning infection control and protective measures.
Non-adherence to the safety regulations can result in immediate dismissal.

General responsibilities:

Follows up water, hygiene, and sanitation issues linked to the outbreak intervention.
In collaboration with the coordinator, trains and educates staff of the hospital and other health structures in the affected area with respect to Ebola and watsan related issues.
Takes every opportunity to inform and sensitise the population when working in the field.
Attends and participates actively in weekly staff meeting.
Monitors stocks of cleaning and disinfection material.
Coordinates with Head Nurse for the monitoring and ordering of PPE, and other materials.
Reports activities to the coordinator.

Human Resource Management:

Provides technical support and supervises Ebola ward support staff.
Supervises and guides the mobile teams in the field.

Water, Hygiene and Sanitation

Ensures that safety procedures are implemented in all outbreak control activities.
Ensures that sufficient good quality water is available in the Ebola Treatment Ward.
Ensures that sufficient quantities of chlorine solution are always available.
Ensures that latrines and bathing areas are well maintained, and cleaned and disinfected properly.
Ensures that staff and patients are following the protection regulations
Ensures that waste is collected, handled, transported, and disposed of safely and according to the protocols.

Accountable to:

The Watsan – Ebola Outbreak Control is accountable to Watsan coordinator

Working hours:

Working hours according to shift requirements.

EXPERIENCE

At least two years' watsan experience of international or emergency cooperation projects are required.
Previous experience in similar emergency work, especially in Africa shall be valued.

SKILLS



Great organizational skills. Adaptability to rural areas. Stress management.
Leadership and staff management skills.
Teamwork.
Accuracy and work autonomy.
Sharing Médicos del Mundo's values, mission and lines of work.

SALARY

Medicos del Mundo's Salary charts

**Applicants should send their CV to:
Please include the REFERENCE:**

WEB (PRERERRED)

Send CV through the website:

www.medicosdelmundo.org

Address

**Médicos del Mundo
ATT: Desarrollo de Personas
c/ Conde de Vilchez, 15
28028 Madrid (Spain)**

REFERENCE

**WATER, SANITATION AND HYGIENE
COORDINATOR**

Every application unanswered within 15 days after deadline must be considered as desestimated.

Please note:

Those with a valid profile will not be rejected for being disabled or part of a social excluded or marginal collective.

BASES GENERALES QUE RIGEN PARA OPTAR A LOS PREMIOS CONVOCADOS POR LA REAL ACADEMIA DE MEDICINA DE SALAMANCA (EJERCICIO 2014)

1. Premio “Real Academia de Medicina de Salamanca” al mejor trabajo científico publicado en 2013/14 por investigadores en el campo de la Medicina y sus especialidades y que desarrollen su actividad habitual en Instituciones ubicadas en territorio español, dotado con 1.000 €, Diploma Acreditativo y nombramiento de Académico Correspondiente al primer firmante del mismo.

Podrán concurrir a dicho Premio quienes se hallen en posesión del Título español de Licenciado, Grado o Doctor en Medicina, que no hayan sido galardonados con anterioridad por esta Real Academia en este mismo Premio, ni pertenezcan a ella y con una edad no superior a los 40 años.

Los trabajos deberán haber sido publicados a lo largo de los años 2013 – 2014 en revistas sometidas a revisión por pares. Para su presentación, el autor (o en su caso, primer firmante), remitirá a esta Academia (1) *Curriculum vitae* donde consten sus datos personales, dirección postal y dirección electrónica; (2) Tres separatas o fotocopias de la publicación objeto de la candidatura al Premio; (3) En caso de autoría múltiple, consentimiento firmado por todos los autores del mismo a la presentación del trabajo a este Premio en concreto; (4) Copia electrónica de los documentos citados como (1) y (2) dirigidos al correo electrónico de la Academia, ramsa@usal.es. La documentación deberá presentarse antes del día 1 de Diciembre de 2014 a las 13.00 horas.

2. Premio “Real Academia de Medicina de Salamanca” a la mejor trayectoria científica y profesional de los graduados vía MIR a lo largo de 2014, que hayan realizado su ciclo formativo de especialidad en alguno de los hospitales situados en el ámbito geográfico de la Academia (provincias de Ávila, Cáceres, Salamanca, Segovia y Zamora), dotado con 500 € y Diploma Acreditativo.

Los aspirantes a dicho premio deberán remitir a esta Academia un *curriculum vitae* completo, impreso en papel y también en formato electrónico dirigido al correo electrónico de la Academia, ramsa@usal.es, y al que deberán acompañar obligatoriamente el expediente académico oficial así como la documentación acreditativa de haber finalizado la especialidad vía MIR a lo largo del año 2014 (ambas en papel). Esta documentación deberá ser remitida a esta Academia antes del día 1 de Diciembre de 2014 a las 13.00 horas.

3. Premio “Ilustre Colegio Oficial de Médicos de Salamanca – Real Academia de Medicina de Salamanca”, al autor o autores del mejor trabajo científico publicado en 2013/2014 sobre investigación médica básica o aplicada realizado por médicos de Atención Primaria con actividad profesional en la provincia de Salamanca, dotado con 1.000 € y Diploma Acreditativo.

Para su presentación, el autor (o en su caso, primer firmante), remitirá a esta Academia (1) *Curriculum vitae* donde consten sus datos personales, dirección postal y dirección electrónica; (2) Tres separatas o fotocopias de la publicación objeto de la candidatura al Premio; (3) En caso de autoría múltiple, consentimiento firmado por todos los autores del mismo a la presentación del trabajo a este Premio en concreto; (4) Copia electrónica de los documentos citados como (1)

y (2) dirigidos al correo electrónico de la Academia, ramsa@usal.es. La documentación deberá presentarse antes del día 1 de Diciembre de 2014 a las 13.00 horas.

4. Premio “Facultad de Medicina de la Universidad de Salamanca – Real Academia de Medicina de Salamanca” al mejor expediente académico de alumnos graduados en el año 2014 y que hayan cursado todos sus estudios en la Facultad de Medicina de la Universidad de Salamanca, excepción hecha de los cursados dentro del programa ERASMUS/SOCRATES o similares.

El Premio está dotado con 500 € y Diploma acreditativo. Será concedido a propuesta del Ilmo.Sr. Decano de la Facultad de Medicina de la Universidad de Salamanca.

5. El Jurado calificador estará constituido por los Académicos de Número que designe la Junta de Gobierno, según su especialización, excepto el mencionado en el epígrafe 4 de este documento. En el caso de Premios dotados por otras instituciones podrá integrarse en el mismo un representante de las mismas que actuará con voz pero sin voto.

6. Los Premios no podrán dividirse. La Academia podrá conceder Accésits y Menciones Honoríficas a aquellos trabajos que se estime ser merecedores de tales distinciones. Asimismo, los Premios podrán ser declarados desiertos.

7. Los nombres de los premiados serán hechos públicos tras la sesión ordinaria de Clausura Académica que celebrará el pleno de Numerarios en el mes de Diciembre de 2014. Los galardonados deberán recoger los Diplomas acreditativos del Premio en la sesión solemne de apertura del curso que se celebrará en Enero de 2015, bien sea personalmente o por persona debidamente autorizada. Los textos originales permanecerán en posesión de esta Real Academia.

Dirección postal de la RAMSA:

Real Academia de Medicina de Salamanca
c/ Alfonso X el Sabio, s/n (Facultad de Medicina)
37007 Salamanca

Dirección electrónica:

ramsa@usal.es



La Fundación Española para la Cooperación Internacional, Salud y Política Social (FCSAI) está elaborando una base de datos de expertos/as para la realización de asistencias técnicas de corta duración, para ser desarrolladas en colaboración con la Organización Mundial de la Salud (OMS) y el Fondo Global de lucha contra la Tuberculosis, Malaria y el VIH/SIDA.

Si estás interesado/a en formar parte de esta base de datos envía el CV a csai@fcsai.es hasta el **30 de noviembre de 2014**.

Dicha base de datos contará con los siguientes perfiles:

Coordinador/a de Equipo

CUALIFICACIÓN REQUERIDA:

- Titulación universitaria en disciplinas del área de la salud.
- Experiencia de trabajo de al menos diez años en gestión, preferiblemente en salud, sector social y/o financiero.
- Experiencia en gestión de proyectos en países en desarrollo.
- Capacidad de redacción y de análisis.
- Master o Diploma en Salud Pública, Administración Pública, Administración de empresas y/o Ciencias Sociales.
- Idiomas:
 1. Imprescindible dominio de inglés.
 2. Nivel avanzado de español, francés, y/o portugués.
- Disponibilidad para viajar en misiones de corta duración.

Team leader/Coordinator

KEY PERSONNEL REQUIRED QUALIFICATIONS:

- A University or graduate degree in the field of Health.
- At least 10 years of management experience, preferably in the health, social or financial sector.
- Experience in management project in developing countries.
- Good writing and analytical skills.
- Master or degree in Public Health, Public Administration, Business Administration and/or Social Sciences.
- Languages:
 1. Excellent command of English.
 2. Advanced level of Spanish, French and/or Portuguese.
- Availability for short-term mission trips.



Experto/a en Salud

CUALIFICACIÓN REQUERIDA:

- Titulación universitaria en disciplinas del área de la salud.
- Experiencia de trabajo de, al menos, siete años en control de TB; VIH y/o malaria, incluyendo la gestión de programas, implementación de proyectos, supervisión, formación y/o investigación.
- Master o Diploma en Salud Pública, Epidemiología, Cooperación al Desarrollo o disciplinas relacionadas.
- Idiomas:
 1. Imprescindible dominio de inglés.
 2. Nivel avanzado de español, francés, y/o portugués.
- Disponibilidad para viajar en misiones de corta duración.

Health Expert

KEY PERSONNEL REQUIRED QUALIFICATIONS:

- A University or graduate degree in the field of Health.
- At least 7 years of experience working in TB; HIV and/or Malaria diseases, including include programs management, implementation of projects, supervision, training and/or research.
- Master or degree in Public Health, Epidemiology, Development Cooperation or related disciplines.
- Languages:
 1. Excellent command of English.
 2. Advanced level of Spanish, French and/or Portuguese.
- Availability for short-term mission trips.



Experto/a en seguimiento y evaluación

CUALIFICACIÓN REQUERIDA:

- Titulación universitaria en disciplinas del área de la salud.
- Experiencia de trabajo de al menos siete años en el sector salud, fundamentalmente en seguimiento y evaluación de programas de salud en países en desarrollo.
- Experiencia para analizar los resultados de desempeño en programas de salud, así como las implicaciones de dichos resultados en el contexto del país.
- Amplios conocimientos en sistemas de seguimiento y evaluación de salud pública.
- Amplios conocimientos en VIH, TB y malaria, con experiencia laboral en temas relacionados con, al menos, una de estas tres enfermedades.
- Habilidades interpersonales para comunicarse eficazmente con los funcionarios de alto nivel, múltiples actores y otros expertos de diversos orígenes culturales y profesionales.
- Habilidades profesionales de comunicación oral y escrita, incluida la elaboración de informes, presentaciones orales y documentos técnicos solventes.
- Master o Diploma en Salud Pública, Epidemiología, Cooperación al Desarrollo o disciplinas relacionadas.
- Idiomas:
 1. Imprescindible dominio de inglés.
 2. Nivel avanzado de español, francés, y/o portugués.
- Disponibilidad para viajar en misiones de corta duración.



Monitoring and Evaluation Expert

KEY PERSONNEL REQUIRED QUALIFICATIONS:

- A university/graduate degree in the field of Health.
- At least 7 years of experience in health sector, notably in monitoring and evaluating health programs in developing countries.
- Ability to interpret performance of health programs and analyze the implications of such results in the country context.
- Strong understanding of public health monitoring and evaluation systems.
- Strong understanding of AIDS, TB and malaria, with experience in working on issues related to at least one of these 3 diseases.
- Strong interpersonal skills, diplomacy and tact to effectively communicate with senior level officials, multiple stakeholders and professionals from diverse cultural and professional backgrounds.
- Strong professional oral communication and writing skills, including the development of reports, oral presentations, and technical/persuasive documents.
- Master degree in Public Health, Epidemiology, Development studies or a related discipline.
- Languages:
 1. Excellent command of English.
 2. Advanced level of Spanish, French and/or Portuguese.
- Availability for short-term mission trips.



Experto/a en Gestión financiera

CUALIFICACIÓN REQUERIDA:

- Titulación universitaria en disciplinas relacionadas con la gestión económica.
- Experiencia de trabajo de al menos siete años en gestión económica, análisis de presupuestos y/o sistemas de gestión financiera.
- Capacidad para revisar y asesorar controles internos, procedimientos financieros e informes de auditoría.
- Master o Diploma en Gestión y/o contabilidad.
- Idiomas:
 1. Imprescindible dominio de inglés.
 2. Nivel avanzado de español, francés, y/o portugués.
- Disponibilidad para viajar en misiones de corta duración.

Finance professional

KEY PERSONNEL REQUIRED QUALIFICATIONS:

- A University or graduate degree in the field of management.
- At least 7 years of experience working in financial accounting, reviewing budgets and/or financial management systems.
- Ability to review and assess internal controls, financial procedures and audit reports.
- Master or degree in Public Health, Epidemiology, Development Cooperation or related disciplines.
- Languages:
 1. Excellent command of English.
 2. Advanced level of Spanish, French and/or Portuguese.
- Availability for short-term mission trips.



SOLICITUD DE APOYO PROFESIONAL EN LOS SERVICIOS DE PEDIATRÍA Y MATERNIDAD DEL SAINT JOSEPH'S CATHOLIC HOSPITAL DE MONROVIA, LIBERIA

Juan Ciudad ONGD

Es una organización creada por la Orden Hospitalaria San Juan de Dios en el año 1991 para trabajar en cooperación al desarrollo en el ámbito de la salud. Actualmente coopera con centros sociosanitarios de San Juan de Dios en más de 25 países de América Latina, Asia y África, con proyectos de emergencia, rehabilitación y desarrollo, canalizando recursos humanos, técnicos y económicos, y productos en especie, obtenidos mediante subvención de organismos públicos y entidades privadas.

Saint Joseph's Catholic Hospital de Monrovia (Liberia)

Inició su actividad en el país en el año 1963, dirigido por los Hermanos de la Orden Hospitalaria de San Juan de Dios. Este hospital forma parte integral del sistema sanitario de Liberia y en los últimos años ha sido referencia sanitaria para todo el país y en especial para la población de la ciudad de Monrovia.

El Saint Joseph también presta sus servicios sanitarios en una clínica ambulatoria en uno de los barrios más pobres y más castigados por la guerra en estos últimos años, la Clínica de New Kru Town.

Proyecto Hospital Materno Infantil en escenario de epidemia de Ebola

El brote de Ébola en África del Oeste es el de mayor envergadura registrado hasta ahora, además de afectar por primera vez a varios países, como ha sido especialmente el caso de Guinea Conakry, Sierra Leona y Liberia.

El Saint Joseph's Catholic Hospital de Monrovia (Liberia) estuvo meses haciendo frente a la epidemia de Ébola, desde que el pasado mes de marzo esta enfermedad se extendiese desde la vecina Guinea Conakry. Aunque este centro atendió a pacientes al iniciarse el brote, finalmente tuvo que ser clausurado por el Gobierno local para iniciar un proceso de desinfección.

Actualmente no existe en Liberia ningún dispositivo sanitario en funcionamiento, a excepción de pequeñas clínicas de la red católica. Todos los servicios han sido clausurados ante la dificultad de ofrecer atención sanitaria general en contexto de Ébola (labor que requiere de la utilización de protocolos similares a los empleados en una Unidad de Tratamiento de Ébola – UTE-). Ante esta situación, la población se encuentra desatendida y muchas personas fallecen por enfermedades no relacionadas con dicha enfermedad.

El Saint Joseph's Catholic Hospital se encuentra actualmente preparado y ha sido remodelado para poder contar con las infraestructuras necesarias para brindar sus servicios en condiciones seguras. En este contexto se ha dado inicio al proyecto de reapertura de los servicios de pediatría y maternidad de este Hospital. Este proyecto tiene como objetivo ofrecer asistencia sanitaria a niños y mujeres embarazadas, población de extrema vulnerabilidad en este

contexto. Esta atención se llevará a cabo con las mayores garantías de seguridad, tanto para pacientes como para los trabajadores sanitarios, por lo que requerirá la aplicación de los protocolos pertinentes en escenario de epidemia de Ébola.

Apoyo profesional solicitado por Juan Ciudad ONGD

El Hospital cuenta con personal local, previamente entrenado en protocolos de Ébola, para llevar a cabo la asistencia en las áreas de pediatría y maternidad. Asimismo, cuenta con la colaboración del CICR (Comité Internacional de la Cruz Roja) en la gestión y el control del área de maternidad.

La colaboración de profesionales sanitarios españoles, como apoyo al equipo conformado para la puesta en marcha de la unidad pediátrica y de maternidad en el Saint Joseph's Catholic se centrará en los siguientes objetivos:

- Atención pediátrica, principalmente en la prevención y tratamiento de malnutrición, deshidratación y procesos infecciosos
- Atención en el área de maternidad, diagnóstico, seguimiento, corrección de anemias, prevención de malaria, diagnóstico y tratamiento de enfermedades infecciosas como HIV, sífilis, etc.
- Atención en parto, parto y postparto
- Apoyo a los equipos profesionales locales en los circuitos de triaje, con el objeto de garantizar que se lleven a cabo con la máxima seguridad.

Perfil requerido

- Profesionales sanitarios:
 - *Médicos especialistas en pediatría, ginecología y medicina de familia
 - *Enfermeros
 - *Técnicos de laboratorio
 - *Farmacéuticos
- Logistas
- Buen conocimiento del idioma inglés
- Experiencia profesional previa (mínimo dos años)
- Experiencia sobre el terreno en contextos internacionales, preferentemente en África Occidental
- Disponibilidad para desplazarse al terreno, durante un mínimo de 4 semanas
- Disponibilidad para realizar la formación y entrenamiento previos

Periodo de ejecución del proyecto

Desde noviembre 2014 a marzo de 2015.

Términos y condiciones de la participación

Se informará directamente a las personas interesadas.

Procedimiento

Interesados, contactar con: b.jimenez@juanciudad.org

Adjuntando un CV y carta de motivaciones

www.juanciudad.org